

ΧΕΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ



ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ

ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ

ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ

ΜΗ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ

ΕΚΘΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2009

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ ----- 1

ΔΡΑΣΕΙΣ 2009 ----- 3

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ----- 5

Α) ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Β) ΟΜΑΔΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ:

Γ) ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΟΠΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ – ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΟ 2010 ----- 12

ΔΙΟΙΚΗΣΗ ----- 23

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ----- 26

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ----- 27

ΔΩΡΕΕΣ ----- 28

ΕΥΧΑΡΙΣΤΗΡΙΑ -----29

10. ΑΝΤΙ ΕΠΙΛΟΓΟΥ ----- 30

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Το 2009 είναι παρελθόν και για πολλοστή φορά δυσκολευόμαστε να κάνουμε θετικούς απολογισμούς. Ο χρόνος που πέρασε χαρακτηρίστηκε, καθόλου πρωτότυπα, ως δύσκολος, ακολουθώντας μοιραία τη πορεία πολλών δύσκολων χρόνων στη σειρά. Με κυρίαρχη την οικονομική κρίση και την εκτόξευση της ανεργίας στα ύψη, μέχρι τη συνεχιζόμενη βία και τρομοκρατία σε όλες τις μορφές της, παρά τα σκληρά μέτρα καταστολής. Με την εξάπλωση ενός ιού που δίχασε την επιστημονική κοινότητα σε τέτοιο βαθμό, ώστε ο πολίτης να ζει κυριολεκτικά ένα θέατρο του παραλόγου βλέποντας την υγεία από υπέρτατο δημόσιο αγαθό, να μεταλλάσσεται στο πλέον εμπορεύσιμο και κερδοφόρο προϊόν. Με εκλογές σε ευρωπαϊκό επίπεδο όπου πρωταγωνίστησε η αποχή και μάλιστα των νέων, αλλά και σε εθνικό επίπεδο με άρωμα σκανδάλων και άφθονη φιλολογία περί κρίσης. Ως μόνο θετικό της υπόθεσης καταγράφεται το γεγονός της ανάδειξης του περιβαλλοντικού προβλήματος, όπου οι πολίτες με την ψήφο τους απέδειξαν έμπρακτα την ευαισθητοποίησή τους. Το Δεκέμβρη όμως, στην Παγκόσμια Διάσκεψη της Κοπεγχάγης για το κλίμα, ήρθαν οι ηγέτες και απέδειξαν τη ματαιότητα της όλης προσπάθειας διαψεύδοντας τις όποιες ελπίδες, αφού δεν κατάφεραν να καταλήξουν ούτε σε στοιχειώδεις κοινές δεσμεύσεις. Και το ιδιαίτερα κρίσιμο θέμα των κλιματικών αλλαγών που απειλούν άμεσα ήδη υποβαθμισμένες περιοχές του πλανήτη, παραπέμφθηκε, «ελαφρά τη καρδία», στην επόμενη Σύνοδο...

Ανάμεσα στη πληθώρα των αρνητικών και ιδιαίτερα προβεβλημένων, με κόπο διακρίνουμε, σαν ένδειξη ελπίδας, πρόσωπα και πράγματα θετικά, σαν το Μουσείο της Ακρόπολης π.χ., ένα εθνικό στολίδι με παγκόσμια πολιτιστική εμβέλεια. Εκπαιδευμένοι συστηματικά κι εθισμένοι πλέον σε μεγάλες δόσεις αρνητικού, μας είναι δύσκολο να ανταποκριθούμε και να εκτιμήσουμε το θετικό. Όλη αυτή η σοφά οργανωμένη διαδικασία ανέπτυξε τόσο μονόπλευρα και προς συγκεκριμένη κατεύθυνση την οπτική μας, που οτιδήποτε ξεφεύγει και διαταράσσει αυτήν την «ανισορροπία» τελικά, μας είναι ξένο και μάλλον αδιάφορο.

Στις παρούσες συνθήκες, ο ρόλος μας ως μελών μιας κοινωνικής, εθελοντικής οργάνωσης και μάλιστα μέσα από το πρίσμα της γυναικείας ευαισθησίας αλλά και δύναμης, είναι ιδιαίτερα σημαντικός. Οφείλουμε να διαταράξουμε αυτήν τη «σοφά οργανωμένη ανισορροπία», να συμβάλλουμε όσο μπορούμε, στην κοινωνική αποτοξίνωση. Αντίθετα στο ρεύμα, να επενδύσουμε έμπρακτα και ουσιαστικά σε οτιδήποτε θετικό, ανθρωπιστικό, πνευματικό, που θα μοιραστούμε πλατειά σαν κοινό αγαθό, καθιστώντας τα αρνητικά μια μη αποδεκτή μειοψηφία. Δύσκολος στόχος, είναι αλήθεια... Η γυναίκα όμως ως φύλο μέσα στη πορεία αιώνων, απέδειξε τη δύναμή της σε συνθήκες όχι απλά δύσκολες γι αυτήν, αλλά συχνά αβάσταχτες, οι οποίες ας μη ξεχνάμε ότι σε πολλές

γωνίες του κόσμου συνεχίζουν να υφίστανται. Όταν λοιπόν συνειδητοποιήσει την επιπλέον συλλογική δύναμη που της παρέχει η συμμετοχή της σε οργανώσεις όπως η δική μας και αποφασίσει να τη χρησιμοποιήσει σωστά κι οργανωμένα, είναι σίγουρο ότι μπορεί να πετύχει ακόμη κι αυτό που φαντάζει ανέφικτο! Η ΧΕΝ σαν παγκόσμια γυναικεία οργάνωση με ιστορία και δράση χρόνων, ανοιχτή σε κάθε γυναίκα, παρέχει τα πλαίσια, την υποδομή, την τεχνογνωσία, την ελευθερία λόγου και δράσης, τους ξεκάθαρους στόχους για κοινωνική ανάπτυξη. Είναι θέμα δικής μας συνειδητής επιλογής να προσπαθήσουμε να την πετύχουμε. Από την πλευρά μας ως Σωματείο, με αξιόλογο εθελοντικό δυναμικό, πιστεύουμε ότι κατ' αρχήν έχουμε κατανοήσει σε βάθος τις κοινωνικές προτεραιότητες και ότι με βήματα μικρά και σταθερά, όσο επιτρέπουν οι δυνάμεις μας και παρά τις όποιες αδυναμίες μας, βαδίζουμε στη σωστή κατεύθυνση και στοχεύουμε σε ιδανικά ικανά να εμπνεύσουν. Θα ήταν μεγάλη πρόκληση, η ευχή για «καλή χρονιά» στο ξεκίνημα, να ταυτιζόταν κάποτε και με τον απολογισμό στο τέλος...

ΔΡΑΣΕΙΣ 2009

-ΔΡΑΣΕΙΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

-Η συνεχιζόμενη προσπάθεια των εθελοντριών της Συντονιστικής Επιτροπής για τη λειτουργία και ανάπτυξη της ΧΕΝ στους Αμπελόκηπους, ως επέκταση του προγράμματος της Κοινωνικής Υπηρεσίας (Λεπτομέρειες στο οικείο κεφάλαιο)

-Η ολοκλήρωση των πιλοτικών παρουσιάσεων πάνω σε θέματα προτεραιότητας, στην Ομάδα Προγραμματισμού από ομάδες εργασίας των Τ.Κ. και η δημιουργία θεματικού φακέλου για τα ανθρώπινα δικαιώματα. (Λεπτομέρειες στο οικείο κεφάλαιο)

-Παρουσίαση στη Γενική Συνέλευση ενός κοινωνικού θέματος επικαιρότητας μέσα από τον προβληματισμό και την ιδιαίτερη οπτική κάθε Τ.Κ. Το θέμα της προηγούμενης Συνέλευσης αναφερόταν στον τρόπο με τον οποίο αντιλαμβανόμαστε μέσα στη ΧΕΝ την έννοια του «ενεργού πολίτη».

-Λειτουργία της ομάδας PAKTIBAN στο χώρο της Διοίκησης, με αντικείμενο συζητήσεις κι ανταλλαγή απόψεων πάνω σε σύγχρονα κοινωνικά ζητήματα παίρνοντας αφορμή από επίκαιρα σχετικά άρθρα ή δημοσιεύσεις.

-Οργάνωση ημερίδας διακεντρικά με θέμα: «ΑΝΑΛΦΑΒΗΤΙΣΜΟΣ ΣΤΟΝ 21ο ΑΙΩΝΑ», ένα από τα θέματα της Ομάδας Προγραμματισμού, που παρουσίασε η ομάδα εργασίας μελών της ΧΕΝ Κέντρου σε συνεργασία με την επιτροπή ημερίδων.

-Ομάδα αποτελούμενη από εθελόντριες και επαγγελματικά στελέχη εκπαιδεύτηκε από ειδικούς στον τομέα της ηλεκτρονικής παρουσίασης (power point), με χρηματοδότηση της ΧΕΝΘ.

-Συνεχίζεται η προσπάθεια για τη δημιουργία σύγχρονης, ελκυστικής ιστοσελίδας σε επαγγελματική βάση από εταιρία πληροφορικής και σε συνεργασία με ομάδα εθελοντριών.

-Επισκέψεις του Προεδρείου στα πενταμελή Συμβούλια ή τις Ολομέλειες των Τ.Κ. σε μια προσπάθεια τακτικής επικοινωνίας για ανταλλαγή απόψεων και αντιμετώπιση προβλημάτων πρακτικής λειτουργίας.

-Συμμετοχή στελεχών από τη Διοίκηση και τα Τ.Κ. σε δύο ημερίδες που οργάνωσε η ΧΕΝΕ: Μία το Μάιο πάνω σε θέματα Προτεραιοτήτων και Διοίκησης, όπου δόθηκε και το νέο βελτιωμένο «Αλφαβητάρι της Διοίκησης», και δεύτερη το Νοέμβρη, όπου παρουσιάστηκε και συζητήθηκε το θέμα: «Οι γυναίκες δημιουργούν ένα ασφαλές κόσμο», που θα αποτελέσει το βασικό άξονα προβληματισμού και δράσης της παγκόσμιας ΧΕΝ στο άμεσο μέλλον.

-ΔΡΑΣΕΙΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ

-Όπως είχε αναφερθεί στην προηγούμενη έκθεση εργασίας, το κτίριο της Καλαμαριάς παραχωρήθηκε από το τότε Υπουργείο Υγείας & Πρόνοιας, μέσω Νομαρχίας στο Σωματείο της ΧΕΝΘ για διάστημα 50 ετών. Η διευθέτηση αυτή, που ήταν ζητούμενο και προσπάθεια χρόνων, έδωσε τη δυνατότητα να προβούμε σε ενέργειες για την ανακαίνιση ενός χώρου με πολλά κτιριακά προβλήματα, λόγω παλαιότητας. Τα στελέχη που ασχολήθηκαν συστηματικά με το θέμα, το ερεύνησαν, συζήτησαν με ειδικούς και κατάφεραν να συγκεντρώσουν αρχικές προσφορές από σχετικά τεχνικά γραφεία. Καθώς όμως στην πορεία προέκυψε μεταξύ των μηχανικών διάσταση απόψεων και τέθηκε θέμα στατικής αντοχής του κτιρίου σε περίπτωση επεμβάσεων, η διαδικασία σταμάτησε προσωρινά, προκειμένου οι ειδικοί σε συνεργασία με τον τεχνικό σύμβουλο της οργάνωσης, να αποφανθούν οριστικά για την πορεία και το είδος των εργασιών.

-Επίσης συνεχίστηκε η προσπάθεια τακτοποίησης διαφόρων εκκρεμοτήτων σχετικά με τα περιουσιακά στοιχεία και ενημέρωσης του σχετικού φακέλου.

- Αναφορικά με τη διαχείριση του κληροδοτήματος της Χαρούλας Κατσαούνη και καθώς οριστικοποιήθηκε η εκτίμηση του ακινήτου από τη ΣΤ' ΔΥΟ προέκυψε φόρος πρόσθετος ποσού 9000,00 ευρώ το οποίο εκταμιεύθηκε από το αρχικό κεφάλαιο του κληροδοτήματος σύμφωνα με τους όρους της διαθήκης.

B) ΟΜΑΔΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

Το 2009 ολοκληρώθηκε μια τριετία ιδιαίτερα δημιουργική για τον τομέα του προγράμματος. Στις εκθέσεις εργασίας των δύο προηγούμενων ετών αναφέρθηκαν αναλυτικά τα στάδια εργασίας μέσω των οποίων επιτεύχθηκαν οι δύο βασικοί στόχοι της ομάδας, τους οποίους αξίζει να θυμίσουμε:

-Κατανόηση του ρόλου και του τρόπου λειτουργίας των Προγραμμάτων Προτεραιότητας και προσπάθεια αναβάθμισής τους.

-Δημιουργία νέου διακεντρικού, πιλοτικού προγράμματος για τα ανθρώπινα δικαιώματα μέσα από οργανωμένο τρόπο δουλειάς, στοχεύοντας παράλληλα και στην εκπαίδευση νέων στελεχών στον τομέα αυτό.

Στο τέλος της προσπάθειας και μετά από διαδοχικές αξιολογήσεις -γραπτές και προφορικές- των μελών της ομάδας από απαρτίζεται από την Υπεύθυνη Προγράμματος του Σωματείου, τις Υπεύθυνες και τις Υπεύθυνες Προγράμματος των Τοπικών Κέντρων, θα πρέπει να πούμε ότι τα αποτελέσματα είναι πολύ θετικά και ενθαρρυντικά για το μέλλον. Όσον αφορά στον πρώτο στόχο,

θεωρούμε ότι έγινε πλήρως κατανοητή η ανάγκη ύπαρξης και σωστής λειτουργίας Προγραμμάτων Προτεραιότητας, καθώς συμβάλλουν καθοριστικά στην ευαισθητοποίηση και ενεργοποίηση πάνω σε σημαντικά κοινωνικά θέματα, στην προώθηση του εθελοντισμού και στην ανάπτυξη νέων στελεχών. Επίσης αποσαφηνίστηκαν έννοιες συγκεχυμένες, δόθηκε έμφαση στον τομέα της αντικειμενικής αξιολόγησης και προτάθηκαν ποικίλες ιδέες για προβολή, εμπλουτισμό και ενδιαφέρουσες δράσεις. Τα πρώτα θετικά δείγματα φάνηκαν από την πολύ καλή γενικά εικόνα και την ανοδική πορεία των προγραμμάτων αυτών στα Τοπικά Κέντρα, ενώ οι προσπάθειες για βελτίωση, με στόχους και πλαίσια πιο ξεκάθαρα και επιλογές πιο ουσιαστικές, συνεχίζονται. Αναγνωρίζουμε όλοι ότι οι αλλαγές νοοτροπίας και τακτικής απαιτούν συνεχή οργανωμένη δουλειά και ωρίμανση σε βάθος χρόνου, αλλά τα πρώτα δείγματα σίγουρα επιτρέπουν να αισιοδοξούμε για το μέλλον, αν η προσπάθεια συνεχιστεί συνειδητά.

Ο δεύτερος στόχος σχετικά με τη δημιουργία νέου προγράμματος, ολοκληρώθηκε με τον καλύτερο τρόπο, μέσα από τρεις φάσεις:

-Προετοιμασία και ανάλυση στόχου και τρόπου δουλειάς.

-Πιλοτική παρουσίαση οκτώ θεμάτων στην Ομάδα Προγραμματισμού

-Δημιουργία θεματικού φακέλου και προτάσεις αξιοποίησής του στα Τοπικά Κέντρα.

Θα θυμίσουμε και πάλι ότι το σκεπτικό βασίστηκε στους «Στόχους της Χιλιετίας» που αναφέρονται στα ανθρώπινα δικαιώματα και τα οκτώ αντιπροσωπευτικά θέματα που επιλέξαμε δουλεύτηκαν από αντίστοιχες ομάδες εργασίας παλαιών και νέων μελών από κάθε Τοπικό Κέντρο, με τη βοήθεια εξειδικευμένων πλάνων για κάθε θέμα. Στη συνέχεια παρουσιάστηκαν στην Ομάδα Προγραμματισμού, μεριμνώντας, πέρα από μια εμπειριστατωμένη εισήγηση, να εξασφαλιστεί και ο διάλογος σε επίπεδο ομάδας, ενώ ακολουθούσε πάντα γραπτή και προφορική αξιολόγηση. Τα θέματα που αναπτύχθηκαν από τον Ιανουάριο μέχρι το Μάιο του 2009 από ομάδες εργασίας των Τοπικών Κέντρων είναι:

-ΑΝΑΛΦΑΒΗΤΙΣΜΟΣ ΣΤΟΝ 21ο ΑΙΩΝΑ

-ΤΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑ ΤΟΥ AIDS

ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

ΟΙ ΑΤΟΜΙΚΕΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΕΣ ΣΗΜΕΡΑ

Αυτά, μαζί με τα τέσσερα θέματα που παρουσιάστηκαν το 2008 και ήταν:

-ΠΕΙΝΑ ΚΑΙ ΦΤΩΧΕΙΑ ΣΤΟΝ ΠΛΑΝΗΤΗ

-ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

-ΕΜΕΙΣ ΚΑΙ Ο ΡΑΤΣΙΣΜΟΣ

-ΤΟ ΠΑΙΔΙ ΣΤΟΝ 21ο ΑΙΩΝΑ

αποτέλεσαν το περιεχόμενο ενός φακέλου με το βασικό υλικό που χρησιμοποιήθηκε, ο οποίος δόθηκε σε κάθε Τοπικό Κέντρο μαζί με γραπτές προτάσεις για την αξιοποίηση και τον περαιτέρω εμπλουτισμό του. Τελικός και ιδανικός στόχος η δημιουργία μιας αυτόνομης σταθερής ομάδας με αντικείμενα τα ανθρώπινα δικαιώματα αλλά και εναλλακτικές δράσεις, όπως η πραγματοποίηση ημερίδων, που ήδη έγινε στο Σωματείο πάνω σε δύο θέματα, ή η οργάνωση ποικίλων εκδηλώσεων ευαισθητοποίησης με καλλιτεχνικά δρώμενα, έρευνες, συνεργασίες, έντυπο υλικό, διαγωνισμούς κλπ. Όσον αφορά στις παρουσιάσεις των φετινών θεμάτων, κρίθηκαν όπως και οι προηγούμενες, ως πολύ αξιόλογες και υψηλού επιπέδου, παρά τον πιλοτικό τους χαρακτήρα. Επιπλέον η όλη διαδικασία έδωσε την ευκαιρία σε νέα μέλη να ενεργοποιηθούν σε ένα τομέα με ενδιαφέρον αντικείμενο, να αποκομίσουν ουσιαστική εκπαίδευση πάνω σε συγκεκριμένο τρόπο δουλειάς και να ασκηθούν πρακτικά σε θέματα συνεργασίας. Οφέλη πολύ σημαντικά που ανταποκρίνονται στην ουσία των στόχων της οργάνωσης και μένει να δούμε στη συνέχεια ουσιαστικά αποτελέσματα από την υλοποίηση στην πράξη.

Γ) ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΟΠΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ

Η εικόνα των τοπικών κέντρων στον τομέα του προγράμματος, παρουσιάζει κάποια κοινά χαρακτηριστικά:

A) Τα επιμορφωτικά προγράμματα σε γενικές γραμμές λειτουργούν αρκετά έως πολύ καλά από άποψη συμμετοχής μελών και οικονομικής απόδοσης, παρά τις δυσμενείς συγκυρίες εν μέσω κρίσης. Αυτό οφείλεται κατ' αρχήν στην πληθώρα επιλογών που προσφέρουν σε τομείς ελκυστικούς για τη σύγχρονη γυναίκα, με προγράμματα καλλιτεχνικής δημιουργίας, χειροτεχνίας, ζωγραφικής, μουσικής, θεάτρου, χορού, συγγραφής, ιστορίας της τέχνης, ψυχολογίας, σωματικής άσκησης κλπ. Η καλή τους πορεία οφείλεται επίσης στο γεγονός ότι τα δίδακτρα παρέμειναν σταθερά και προσιτά για το μέσο όρο, καθώς και στην επιλογή του σωστού συνεργάτη. Το τελευταίο, αποδεικνύεται καθοριστικός παράγοντας για την επιτυχία ή μη ενός προγράμματος, καθώς σε περιπτώσεις αναγκαστικής αντικατάστασης ενός δοκιμασμένου εκπαιδευτή, παρατηρείται κάμψη στο συγκεκριμένο πρόγραμμα. Στην τελική τους αξιολόγηση πάντως κρίθηκαν επιτυχή στην πλειοψηφία τους με συμμετοχή άνω των 10 ατόμων, με ενδιαφέρον περιεχόμενο που κάλυψε τις προσδοκίες των μελών και θετική οικονομική απόδοση, πλην ελαχίστων εξαιρέσεων με μικρό αριθμό μελών αλλά χωρίς παθητικό.

B) Όσον αφορά στα προγράμματα προτεραιότητας, επίσης η γενική εικόνα είναι καλή έως πολύ καλή, και σίγουρα βελτιωμένη από την προηγούμενη χρονιά. Αυτό πιστοποιείται από την αναβάθμιση που επιχειρήθηκε σε κάποια προγράμματα, την αύξηση των δράσεων, την επιτυχή επαναλειτουργία κάποιων άλλων, τη δημιουργία νέων και τη σχετικά αυξημένη προσέλευση μελών. Κινήσεις που αποδεικνύουν, αφ' ενός τη σοβαρή και συνειδητή προσπάθεια στελεχών προς την κατεύθυνση αυτή, κι αφ' ετέρου την οργανωμένη δουλειά της Ομάδας Προγραμματισμού, που φαίνεται ότι αρχίζει να αποδίδει. Το

ενθαρρυντικό είναι ότι δείχνουν να έγιναν κατανοητά σημαντικά θέματα σχετικά με τους στόχους, τις προτεραιότητες, τους τρόπους δουλειάς και λειτουργίας και τα πρώτα δείγματα επιτρέπουν αισιοδοξία, παρ' όλο που υπάρχουν ακόμη περιθώρια βελτίωσης. Οι προτεραιότητες που υλοποιούνται με σαφήνεια αυτή τη στιγμή στα Τοπικά Κέντρα, αφορούν στους τομείς της υγείας και του περιβάλλοντος, αλλά και της δια βίου εκπαίδευσης, με την ευρεία έννοια.

Ο τομέας της υγείας βρίσκει ανταπόκριση σε τρία Τοπικά Κέντρα, χρησιμοποιώντας, δύο εξ αυτών, σαν αρχική βάση το υλικό του σχετικού φακέλου της ΧΕΝΕ. Στην Καλαμαριά λειτουργεί το καθιερωμένο πρόγραμμα Διακοπής του Καπνίσματος, με μορφή κύκλου 10 συναντήσεων και ανταπόκριση άλλοτε μεγαλύτερη και άλλοτε μικρότερη, λόγω της ιδιαιτερότητάς του που αφορά στην ατομική απόφαση των συμμετεχόντων σε σχέση με τη διακοπή. Στο ίδιο κέντρο πραγματοποιήθηκε πρόγραμμα για παροχή Πρώτων Βοηθειών με μεγάλη συμμετοχή. Στον τομέα της υγείας εντάσσεται και το πρόγραμμα Διατροφικής Αγωγής που υλοποιείται στην Καλαμαριά και στο Πανόραμα με επιτυχία από εθελόντρια διατροφολόγο. Στη ΧΕΝ Κέντρου η ομάδα Υγείας, με εργαλείο το φάκελο της ΧΕΝΕ και ενασχόληση στελεχών για την παρουσίαση θεμάτων, λειτουργεί άψογα και με μεγάλη συμμετοχή μελών, δίνοντας βαρύτητα σε θέματα οικογενειακού προγραμματισμού και πρόληψης. Στο Πανόραμα, επίσης με βάση τον ίδιο φάκελο, πραγματοποιήθηκαν ενδιαφέρουσες δράσεις αλλά και ομιλίες, διανομή ενημερωτικών φυλλαδίων, προετοιμασία βιβλιαρίου υγείας κλπ, από ομάδα άνω των 12 μελών που αξιολογεί πολύ θετικά την προσπάθεια.

Σε σχέση με το περιβάλλον, δραστηριοποιούνται τρία Τοπικά Κέντρα. Η Καλαμαριά με μια δυναμική ομάδα, πλούσια θεματολογία και αξιόλογες δράσεις εντός και εκτός ΧΕΝ, που αποτελεί επιπλέον την κύρια πηγή μελλοντικών στελεχών, από τον Οκτώβρη παρουσιάζει μεγάλη αύξηση μελών που φθάνουν τα 40 άτομα, οδηγώντας έτσι στη δημιουργία και δεύτερης ομάδας. Αντίθετα, το ιδιαίτερα επιτυχημένο πρόγραμμα των Μ. Οικολόγων, λόγω έλλειψης εθελοντριών, ανέστειλε τη λειτουργία του. Η ομάδα του Πανοράματος με οργάνωση ομιλιών, συμμετοχή σε ημερίδα με θέμα το νερό, παρουσίαση θεμάτων και διανομή ενημερωτικών εντύπων, αξιολογεί θετικά την πορεία της, παρ' όλο που προσωρινά ατόνησε λόγω προσωπικών προβλημάτων της συντονίστριας. Στη Χαριλάου, μια δεμένη και δημιουργική ομάδα 8 εθελοντριών, εξέδωσε ένα καλαίσθητο, οικολογικό έντυπο και συνεργάστηκε με την ομάδα Βιβλιοθήκης, προωθώντας ένα μόνιμο χαριστικό παζάρι βιβλίων. Συνεργάστηκε επίσης με την ομάδα Γυναικών, καλώντας ειδικούς για ενημερώσεις και με το τμήμα Παιδικής Ζωγραφικής, εντάσσοντας το θέμα «περιβάλλον» στη ζωγραφική των παιδιών, σε ανοιχτή εκδήλωση.

Ομάδες Γυναικών, με περιεχόμενο ευρύτερου ενδιαφέροντος, αλλά χωρίς σαφή πλαίσια, όπως επανειλημμένα έχει επισημανθεί, που στοχεύουν περισσότερο σε ενημέρωση γενικής φύσης, επικοινωνία και γνωριμία με τη ΧΕΝ, λειτουργούν στη ΧΕΝ Κέντρου με μεγάλη συμμετοχή που ενισχύθηκε από ξεναγήσεις και επισκέψεις σε ενδιαφέροντες χώρους, ενώ στο Πανόραμα επαναλειτούργησε, συνεργαζόμενη με τις υπόλοιπες ομάδες του κέντρου κι έδωσε την ευκαιρία για ενημέρωση σχετικά με τη ΧΕΝ. Το ίδιο συνέβη και στη Χαριλάου, όπου οι

προσπάθειες για ανάκαμψη απέδωσαν και η ομάδα ξεκίνησε πάλι με νέα μέλη και διάθεση ενεργού συμμετοχής και συνεργασίας με τις άλλες ομάδες του κέντρου.

Οι παραδοσιακές και αγαπητές ομάδες Βιβλίου λειτουργούν στη ΧΕΝ Κέντρου με σταθερά μεγάλη συμμετοχή, στο Πανόραμα και στη Χαριλάου με επιτυχία επίσης, πραγματοποιώντας παράλληλα και λογοτεχνικές εκδηλώσεις. Στη Χαριλάου συνεχίζει την επιτυχημένη πορεία της η Ομάδα Δανειστικής Βιβλιοθήκης με 8 σταθερά μέλη, που κατάφεραν να εμπλουτίσουν τη βιβλιοθήκη με νέους τίτλους βιβλίων, να αυξήσουν την κινητικότητά της, να ετοιμάσουν επιτυχημένες ποιητικές βραδιές, να οργανώσουν ένα χαριστικό παζάρι ανταλλαγής μεταχειρισμένων βιβλίων.

Αξίζει χωριστά να αναφέρουμε τη δημιουργία κάποιων νέων ομάδων. Στη Καλαμαριά λειτουργούν δύο νέα προσφερόμενα προγράμματα σε ετήσια βάση από μέλη-εθελόντριες με τις κατάλληλες γνώσεις. Το πρώτο αναφέρεται στη «Πρακτική χρήση των Βοτάνων», και το δεύτερο στην «Τέχνη του Διαλογισμού», με πιστά και σταθερά μέλη, ενώ τα παλιότερα προσφερόμενα προγράμματα Γιόγκα και Αυτοάμυνας παρουσιάζουν ικανοποιητική συμμετοχή και μάλιστα νεότερων γυναικών. Στη ΧΕΝ Κέντρου ξεκίνησε νέα ομάδα με τίτλο: «Ομιλείτε Ελληνικά» και ενασχόληση των μελών της με τον πλούτο της ελληνικής γλώσσας και των λέξεων, που αξιολογείται ιδιαίτερα θετικά από πλευράς συμμετοχής και επίτευξης του στόχου. Στο Πανόραμα υλοποιήθηκε επιτυχώς το πρόγραμμα «Πλοήγηση Γυναικών» της ΧΕΝΕ, με τη μορφή κύκλου 10 συναντήσεων από επαγγελματία εκπαιδευτή, και στόχο την εκπαίδευση στη δημιουργία ιστοσελίδας.

Αξιολογώντας συνολικά τη γενική εικόνα και ειδικότερα τα προγράμματα προτεραιότητας, οφείλουμε να επισημάνουμε την αξιόπαινη προσπάθεια στελεχών, ήδη επιφορτισμένων με πολλαπλές ευθύνες, που φαίνεται ότι προβληματίστηκαν σοβαρά και έδωσαν βαρύτητα σε τομείς ουσιαστικούς, δούλεψαν οργανωμένα και παρουσίασαν αποτελέσματα, στα πλαίσια των δυνατοτήτων τους. Πραγματοποίησαν ενδιαφέρουσες δράσεις κι εκδηλώσεις προβάλλοντας τον κοινωνικό χαρακτήρα της οργάνωσης και συμβάλλοντας στην ευρύτερη ευαισθητοποίηση, ενεργοποιήθηκαν σε μεγάλο βαθμό συμμετέχοντας σε έρευνες και παρουσιάσεις θεμάτων, συνεργάστηκαν άψογα με την Ομάδα Προγραμματισμού. Όλα αυτά, τα πολύ ουσιαστικά, δεν μπορούν παρά να επιτρέπουν αισιοδοξία για το μέλλον. Και αν συνεχιστεί συνειδητά η σοβαρή δουλειά και συνδυαστεί με εξειδικευμένες εκπαιδεύσεις που κρίνονται απαραίτητες, τα αποτελέσματα θα είναι σίγουρα πολύ ελπιδοφόρα.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Η δυσκολότερη αλλά ουσιαστικότερη φάση ενός έργου, καθώς καλούμαστε να αποτιμήσουμε αντικειμενικά και να αιτιολογήσουμε τα θετικά και αρνητικά του σημεία, με στόχο πάντα τη βελτίωσή του. Πριν όμως προχωρήσουμε σε επιμέρους τομείς της δράσης μας, θα αναφερθούμε σε ένα γεγονός που μας προβλημάτισε σοβαρά τον Ιούνιο και αφορά στη συμμετοχή της προέδρου της ΧΕΝΕ στο ευρωψηφοδέλτιο πολιτικού κόμματος διατηρώντας τον τίτλο της. Θεωρήσαμε ότι η συγκεκριμένη ενέργεια, και μάλιστα από τη θέση της προέδρου που εκπροσωπεί όλη την οργάνωση, αντιτίθεται στις μέχρι τώρα αρχές και τον υπερκομματικό της χαρακτήρα. Ως Σωματείο αντιδράσαμε με επιστολή όπου εκθέσαμε ξεκάθαρα τους προβληματισμούς και τις ενστάσεις μας, τονίζοντας την μέχρι τώρα πάγια τακτική της οργάνωσης, αυτήν που υπαγορεύει τον σαφή διαχωρισμό μεταξύ της ιδιότητας του στελέχους της ΧΕΝ και της κομματικής δράσης. Στην αλληλογραφία που ακολούθησε εκτέθηκαν επιχειρήματα εκατέρωθεν που δημιούργησαν προβληματισμούς για τα σημερινά δεδομένα της οργάνωσης, επί των οποίων ζητήσαμε συζήτηση σε βάθος. Αξιολογώντας το γεγονός και το χειρισμό του, έχουμε να επισημάνουμε ότι πέραν του άφθονου χρόνου που απορρόφησε αποσπώντας μας από τρέχουσες ανάγκες, δημιούργησε εντάσεις που ωστόσο εκτονώθηκαν κατά μεγάλο μέρος με προσπάθειες και των δύο πλευρών. Έδωσε όμως και την ευκαιρία για ουσιαστικές συζητήσεις πάνω στις καταστατικές αρχές και τη φυσιολογία της οργάνωσης, μέσα σε ένα χώρο, ουσιαστικά πολιτικό μεν, με την ευρεία έννοια αλλά ποτέ χρωματισμένο κομματικά.

Ερχόμενοι στα δικά μας πεπραγμένα και βάσει των στόχων που θέσαμε για το 2009, θα αναφέρουμε στα θετικά της χρονιάς τη συνεχιζόμενη σοβαρή προσπάθεια από πλευράς εθελοντριών, παρά τη μείωση του αριθμού τους, για την ανάπτυξη και τον εμπλουτισμό του προγράμματος της Κοινωνικής Υπηρεσίας, ιδιαίτερα στο χώρο των Αμπελοκήπων. Επίσης πολύ θετικά αξιολογούμε τη δουλειά της Ομάδας Προγραμματισμού με την ολοκλήρωση των πιλοτικών παρουσιάσεων και τη δημιουργία θεματικού φακέλου για τα ανθρώπινα δικαιώματα. Το γεγονός ότι μια ομάδα αποτελούμενη από εθελόντριες και επαγγελματικά στελέχη εκπαιδεύτηκε συστηματικά και με χρηματοδότηση της ΧΕΝΘ, πάνω σε θέματα τεχνολογίας και συγκεκριμένα στον τομέα της ηλεκτρονικής παρουσίασης, καταγράφεται στα θετικά της δράσης μας. Όπως και η συνεχιζόμενη προσπάθεια δημιουργίας ιστοσελίδας με τη συνεργασία ομάδας εθελοντριών και επαγγελματιών στον τομέα, που ανέλαβαν το έργο. Η πραγματοποίηση ημερίδας με θέμα: «Αναλφαβητισμός στον 21ο αιώνα» από στελέχη μας, υπήρξε επιτυχής και συνέβαλε, τόσο στον προβληματισμό μας επί του θέματος, όσο και στην εκπαίδευση στελεχών στον τομέα αυτό, παρά τις αδυναμίες συντονισμού και επεξεργασίας συμπερασμάτων, που πρέπει να αντιμετωπιστούν. Επίσης θετικά αξιολογούμε τα βήματα που έγιναν και τις κοπιώδεις προσπάθειες στελεχών σε σχέση με την ανακαίνιση του κτιρίου της Καλαμαριάς, σε επίπεδο έρευνας και αναζήτησης προσφορών. Και βέβαια θα επαναλάβουμε ότι το υγιές κλίμα αρμονικής συνεργασίας μεταξύ των στελεχών και ειδικότερα των μελών του προεδρείου

αλλά και του επαγγελματικού στελέχους του Σωματείου συνέβαλε καθοριστικά στην πραγματοποίηση των εν λόγω δράσεων.

Θα θέλαμε, είναι αλήθεια, κάποιες από τις δράσεις αυτές να καταλήξουν σε ολοκληρωμένο αποτέλεσμα, βάσει των στόχων που είχαμε θέσει, αλλά για διάφορους λόγους, αυτό δεν κατέστη εφικτό. Η δημιουργία της ιστοσελίδας που σκοπεύαμε να λειτουργεί ήδη μέσα στο 2009, απορρόφησε αρκετό από το χρόνο μας για ένα αντικείμενο που τεχνικά δεν μας είναι πολύ οικείο, αν και θα πρέπει να ομολογήσουμε ότι δεν δώσαμε στο θέμα τη δέουσα προτεραιότητα, όπως και στη λειτουργία επιτροπής Τύπου και Προβολής γενικότερα. Επίσης, το θέμα της ανακαίνισης του κτιρίου της Καλαμαριάς, θα μπορούσε ίσως να προχωρήσει σε εκτέλεση, αν γινόταν πιο έγκαιρα και οργανωμένα οι κατάλληλες κινήσεις. Η ομάδα που εκπαιδεύτηκε στην ηλεκτρονική παρουσίαση με στόχο να αναλάβει σε πρώτη φάση την παρουσίαση με τον τρόπο αυτό της ΧΕΝ ως οργάνωσης, παρέμεινε ανενεργή, έστω και σε ένα πρώτο στάδιο προετοιμασίας. Αλλά και η λειτουργία της ομάδας των μελών του Π/Σ που είχαμε θέσει ως στόχο, δεν κατέστη δυνατή. Διαπιστώσεις αρνητικές πάνω σε θέματα ουσίας, που φυσικά δεν μας αφήνουν αδιάφορες. Προσπαθώντας να αιτιολογήσουμε αντικειμενικά, όλοι οι δρόμοι οδηγούν στην πάγια διαπίστωση των τελευταίων χρόνων: στην έλλειψη νέων στελεχών, με αποτέλεσμα τα λίγα διαθέσιμα να υπερφορτώνονται με ευθύνες, ρόλους και δουλειά και μοιραία να μην επαρκούν για την πραγματοποίηση όσων αναγκαίων προγραμματίζουμε. Γιατί βέβαια το ζητούμενο της ανάπτυξης δεν είναι να κατεβάζουμε τον πήχυ! Το λυπηρό δε είναι ότι τα εν λόγω στελέχη αναλίσκονται σε ψυχοφθόρα, αλλά αναγκαία και επείγοντα θέματα πρακτικής διαχείρισης, μεταθέτοντας σε δεύτερη προτεραιότητα θέματα ουσίας και επίτευξης στόχων. Να θυμίσουμε ότι σχετικά με το θέμα της πολύπαθης στελέχωσης, στην προηγούμενη έκθεση εργασίας είχαμε εκθέσει συγκεκριμένες προτάσεις που προσπαθούμε, όσο μας επιτρέπουν οι δυνάμεις και ο χρόνος μας, αλλά και τα πλαίσια λειτουργίας της οργάνωσης, να υλοποιήσουμε. Αυτές όμως οι διαδικασίες, καθώς απαιτούν ζύμωση είναι αργές και αποδίδουν στο μέλλον.

Πέρα όμως από αυτή την αντικειμενική πραγματικότητα, δεν θα πρέπει το γεγονός της έλλειψης στελεχών να λειτουργεί μόνιμα σαν άλλοθι για τις όποιες αδυναμίες μας. Γιατί όταν μιλούμε για ανάπτυξη της στελέχωσης, δεν εννοούμε μόνο ποσοτικά, αλλά κυρίως ποιοτικά, που σημαίνει άτομα σωστά εκπαιδευμένα, με ήθος και ικανότητες, και κυρίως κριτική ικανότητα ιεράρχησης προτεραιοτήτων: σε ποιόν τομέα και γιατί πρέπει να δίνεται βαρύτητα. Όταν συνυπάρχουν αυτοί οι παράγοντες, μπορούν ακόμη και τα λίγα στελέχη να παράγουν αποτελεσματικά, έργο σημαντικό. Και αυτές είναι διαπιστώσεις που προέκυψαν, μεταξύ των άλλων, και από τις επισκέψεις του προεδρείου στα τοπικά κέντρα, που αποτελούν τη βάση του εθελοντικού δυναμικού της οργάνωσης. Κι ενώ σκοπεύαμε αυτές οι συναντήσεις να έχουν χαρακτήρα εκπαίδευσης κι ανταλλαγής απόψεων πάνω σε θέματα ουσίας, για μία ακόμα φορά αναλώθηκαν σε προβλήματα διαχείρισης, καθώς και διαπροσωπικών σχέσεων και συνεργασίας μεταξύ στελεχών, με αποκορύφωμα σε ένα τοπικό κέντρο τη δημιουργία βαθείας κρίσης που οδήγησε σε παραιτήσεις. Κατανοούμε

όλες ότι η συνύπαρξη και συνεργασία μεταξύ διαφορετικών ανθρώπων είναι δύσκολη υπόθεση και απαιτεί ουσιαστική παιδεία. Πιστεύουμε όμως ότι ο χώρος αυτός δίνει κατ' εξοχήν τη δυνατότητα άσκησης στην αποδοχή του διαφορετικού, και αυτό είναι ίσως ένα από τα σημαντικότερα πλεονεκτήματά του. Και είναι πολύ άδικο να χρεώνεται ενέργειες προσώπων εντελώς ξένες με τη φιλοσοφία, την ιδεολογία και τον τρόπο λειτουργίας του, εδώ και χρόνια. Όπως είναι άδικο, η χαρά του εθελοντισμού να μεταλλάσσεται σε απογοήτευση και πικρία...

Καταλήγοντας, θα θέλαμε να μείνουμε σε αυτό: στο συναίσθημα, σαν κινητήρια δύναμη για συμμετοχή, δημιουργία και προσφορά. Να παλέψουμε ακόμη και μέσα στις δυσκολότερες συνθήκες να ανακαλύψουμε την έμπνευση, το όραμα, την ενθάρρυνση, τη δικαίωση, γιατί είναι αλήθεια κρίμα να υπηρετούμε τον εθελοντισμό και να στερούμαστε τη χαρά του!...

ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΟ 2010

- Ανάπτυξη, εμπλουτισμός και προβολή του προγράμματος της Κοινωνικής Υπηρεσίας, με υπευθυνότητα και συνέπεια στους στόχους της.
- Συνεχής προσπάθεια για σωστή λειτουργία και καθιέρωση των προγραμμάτων στο χώρο των Αμπελοκήπων.
- Προσπάθεια για ανάπτυξη του διακεντρικού προγράμματος για τα ανθρώπινα δικαιώματα με αξιοποίηση του σχετικού φακέλου στα τοπικά κέντρα.
- Οργάνωση εκτός ΧΕΝ πρωτότυπης διακεντρικής δράσης σε θέματα προτεραιοτήτων που θα απευθύνεται στο ευρύ κοινό, με πρωτοβουλία της Ομάδας προγραμματισμού.
- Λειτουργία σύγχρονης ιστοσελίδας με στόχο τη σωστή προβολή της οργάνωσης στο διαδικτυακό χώρο και εκπαίδευση στελεχών για τη συνεχή ενημέρωση και υποστήριξή της.
- Δημιουργία ομάδας για την επεξεργασία της ηλεκτρονικής παρουσίασης της ΧΕΝ με την ιστορία και το έργο της, ως εργαλείο ενημέρωσης και εκπαίδευσης νέων στελεχών με τρόπο σύγχρονο και ελκυστικό, αλλά ταυτόχρονα σταθερό και ενιαίο σε κάθε περίπτωση.
- Οργάνωση εξειδικευμένων σεμιναρίων από κατάλληλους ειδικούς για εκπαίδευση στελεχών στον τομέα του συντονισμού και της διαχείρισης ομάδων.
- Πραγματοποίηση μίας τουλάχιστον ημερίδας για θέμα προτεραιότητας, πάνω σε καινούργια, περισσότερο ελκυστική και ουσιαστική βάση.
- Αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας προωθώντας, παρά τις δυσμενείς συγκυρίες, την εκμετάλλευση του ακινήτου στην οδό Πηνειού, και ολοκλήρωση της ανακαίνισης του κτιρίου της Καλαμαριάς, με τις δέουσες επεμβάσεις.
- Συνεχής επικοινωνία και ουσιαστική συνεργασία με τα τοπικά κέντρα, η οποία στις παρούσες συνθήκες με τη σύσταση της Επιτροπής Αξιολόγησης των Τ.Κ. από τη ΧΕΝΕ και τη συμμετοχή σε αυτήν στελεχών του Σωματίου, θεωρείται δεδομένη. Αρκεί να δοθεί και να αξιολογηθεί αντικειμενικά η πραγματική εικόνα, ώστε να προχωρήσουν ενέργειες που θα συμβάλλουν στην ανάδειξη του κοινωνικού προσώπου της οργάνωσης και στην προώθηση των στόχων της.
- Και βέβαια συνεχής, οργανωμένη και συνειδητή προσπάθεια με μελετημένες κινήσεις για την ανάπτυξη της στελέχωσής μας, τόσο σε αριθμό, όσο κυρίως σε ποιότητα στελεχών.

Διοίκηση

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδρίασε 12 φορές κατά τη διάρκεια της προηγούμενης περιόδου. Οι εννιά συνεδριάσεις ήταν σε πλήρη σύνθεση, οι δύο μόνο με τα δώδεκα μέλη και μία με τα δώδεκα και τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής ΧΕΝΕ.

Η Επιτροπή Οικονομικών και Προσωπικού συνεδρίασε δύο φορές με θέματα οικονομικά και διαχειριστικά. Στην επιτροπή μετέχουν: από το Προεδρείο του Σωματείου η Αντιπρόεδρος – Υπεύθυνη οικονομικών και προσωπικού, καθώς και η Ταμίας, ενώ από τα Τοπικά Κέντρα οι Υπεύθυνες, οι Ταμίες και τα επαγγελματικά στελέχη όπου υπάρχουν. Τα οικονομικά των Τοπικών Κέντρων τηρούνται ήδη με απόλυτη ακρίβεια και διαφάνεια έτσι ώστε ανά πάσα στιγμή κάθε Τοπικό Κέντρο αλλά και η Διοίκηση να έχουν πλήρη εικόνα της οικονομικής τους κατάστασης.

Η Εξελεγκτική Επιτροπή συνεδρίασε μία φορά για τον έλεγχο των οικονομικών του Σωματείου.

Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων συναντήθηκε 4 φορές και συμμετείχε 2 φορές σε Διοικητικό Συμβούλιο.

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου μετά τη Γενική Συνέλευση και τις αρχαιρεσίες της 23ης Φεβρουαρίου 2009 ήταν η παρακάτω:

Πρόεδρος: Κατσώνη Θεοδοσία

Α΄ Αντιπρόεδρος: Παπαχρήστου – Αντωνιάδου Ευθαλεία

(Υπεύθυνη οικονομικών-
Προσωπικού)

Β΄ Αντιπρόεδρος: Στασινοπούλου Καλλιόπη

(Υπεύθυνη προγράμματος)

Γενική Γραμματέας: Μάγκου Ζωή

Ταμίας: Τερζοπούλου Θωμαή

Μέλη:

Αμπατζίδου Παρασκευή

Κοντέα Μαριάνθη

Κωτίδου Αρκαδία

Λειβαδιώτου Βασιλική

Σιλβεστριάδου Βικτωρία

Τσαβδαρίδου Χρυσή

Τσομπουλντή Κωνσταντίνα

Εκλεγμένα μέλη Π/Σ: Γκίνη Όλγα

Χοτομανίδου Πηνελόπη

Εκλεγμένα μέλη από ΧΕΝ Θεσσαλονίκης για την Διοικούσα Επιτροπή είναι:

Γκίνη Όλγα

Δημητρακοπούλου Κατερίνα

Συμεωνίδου Ρούλα

Λειβαδιώτου Βασιλική

Στα Διοικητικά Συμβούλια συμμετέχουν εκτός των 12 (δώδεκα) εκλεγμένων μελών, τα μέλη του Πανελληνίου Συμβουλίου, της Διοικούσας Επιτροπής, οι υπεύθυνες των Τοπικών Κέντρων, η υπεύθυνη και η ταμίας της Κοινωνικής Υπηρεσίας και η Ex officio Πρόεδρος του Σωματείου της ΧΕΝ Θεσσαλονίκης.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ

Στο 30ο Πανελλήνιο Συμβούλιο με τα εκλεγμένα μέλη του Σωματείου και των Τοπικών Κέντρων.

Στις συναντήσεις της Διοικούσας Επιτροπής της ΧΕΝ Ελλάδος με τα εκλεγμένα μέλη της ΧΕΝ Θεσσαλονίκης.

Στην εκπαιδευτική ημερίδα στις 9/5/2009 της ΧΕΝΕ για θέματα προτεραιοτήτων και διοίκησης με τη συμμετοχή στελεχών του Σωματείου και των Τοπικών Κέντρων..

Στην ημερίδα της ΧΕΝΕ στις 28/11/2009 με θέμα: <<Οι γυναίκες δημιουργούν έναν ασφαλή κόσμο>>.

Στη Επιτροπή Αξιολόγησης της ΧΕΝ Ελλάδος με δύο έμπειρα στελέχη της ΧΕΝ Θεσσαλονίκης.

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

Με τη ΧΕΝ Ελλάδος μέσω των εγκυκλίων, των εγγράφων, των συναντήσεων και των εκπαιδεύσεων.

Στα πλαίσια της Κοινωνικής Υπηρεσίας με όλους τους φορείς που αναφέρθηκαν στο κεφαλαίο της Κοινωνικής Υπηρεσίας.

ΔΩΡΕΕΣ

Η οικονομική στήριξη του Σωματείου της ΧΕΝΘ γίνεται κατά κύριο λόγο από τα έσοδα της ακίνητης περιουσίας, από τους θετικούς απολογισμούς των τοπικών Κέντρων και από τις δωρεές που δίνονται κατά καιρούς.

Οι δωρεές του έτους 2009 δόθηκαν για την υποστήριξη του προγράμματος της Κοινωνικής Υπηρεσίας και ήταν:

100 ευρώ από την κα. Βογιατζή Τασούλα εις μνήμην του συζύγου της Αντώνιο .

100 ευρώ από την Ομάδα Βιβλίου ΧΕΝ Χαριλάου εις μνήμην Αντώνιου Βογιατζή.

50 ευρώ από τη ΧΕΝ Πανοράματος εις μνήμην του συζύγου Ελένης Σκαρμούτσου.

50 ευρώ από τη ΧΕΝ Πανοράματος εις μνήμην του πατέρα Αρκαδίας Κωτίδου.

ΕΥΧΑΡΙΣΤΗΡΙΑ

1. Το Δ.Σ. της ΧΕΝ Θεσσαλονίκης ευχαριστεί όλα τα εθελοντικά και επαγγελματικά της στελέχη που εργάζονται για την επιτυχία των σκοπών της και όλους τους φίλους της που τη στηρίζουν.
2. Τους φορείς, Δημόσιους και Ιδιωτικούς, που συνεργάστηκαν και συνεργάζονται μαζί μας. Και ιδιαίτερα τη Νομαρχία Θεσσαλονίκης για την επίλυση του θέματος του κτηρίου της ΧΕΝ Καλαμαριάς.
3. Τους ψυχολόγους της Gestalt Foundation και τους νέους συνεργάτες συμβούλους ψυχικής υγείας της ICPS που εθελοντικά στηρίζουν το πρόγραμμα της Κοινωνικής Υπηρεσίας.
4. Όλες τους επιστήμονες που ενημέρωσαν τα μέλη μας μέσα από τα προγράμματα και τις ομιλίες σε πολλά και διαφορετικά θέματα καθώς και στα προγράμματα κατάρτισης της Κοινωνικής Υπηρεσίας δηλαδή τους: Όλγα Ιακωβίδου, καθηγήτρια Αγροτικής Κοινωνιολογίας και Αγροτικού Τουρισμού του Α.Π.Θ., Χατζηλαζάρου Στέφανος, διδάκτορας Ανθοκομίας της Γεωπονικής Σχολής του Α.Π.Θ. , Κουκουνάρα Αθανάσιος, διδάκτορα του τμήματος Γεωπονίας του Α.Π.Θ., Τεκτονίδου Κυριακή ευρωσύμβουλος του Ο.Α.Ε.Δ., Μπαμπατζιμοπούλου – Γρεβενιώτη Μαρία, καθηγήτρια στο Τ.Ε.Ι Θεσσαλονίκης, στο Τμήμα Διατροφής, Παπαδοπούλου Περσεφόνη κλινική διατροφολόγο – διαιτολόγο , Φόρογλου Κάλλια κλινική ψυχολόγο και Αθηνά Σιπητάνου επίκουρη καθηγήτρια του τμήματος Εκπαιδευτικής και Κοινωνικής Πολιτικής του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.
5. Τον Τεχνικό της Σύμβουλο κ. Παναγιώτη Μαυρίδη που εθελοντικά και ακούραστα επιμελείται τα θέματα αρμοδιότητάς του για τη ΧΕΝ Θεσσαλονίκης αλλά παρέχει και όποια τεχνική συμβουλή χρειαστεί.
6. Τον κ. Μιχάλη Κωτίδη για την σημαντικότερη συμβολή του στην γνωστοποίηση του Κοινωνικού Προγράμματος της ΧΕΝ Θεσσαλονίκης μέσω των Μ.Μ.Ε..
7. Και τέλος όλους τους δωρητές που στήριξαν το έργο της Κοινωνικής Υπηρεσίας.

ΑΝΤΙ ΕΠΙΛΟΓΟΥ

Καθώς κάνουμε τον απολογισμό της δράσης μας το χρόνο που έφυγε, η προσοχή μας επικεντρώνεται, όπως πάντα, σε εκείνα που θέλαμε να κάνουμε και δεν μπορέσαμε – την ανάπτυξη, ποσοτική και ποιοτική, της στελέχωσης, την αδυναμία μας να προσελκύσουμε νέες γυναίκες ή σε όσα μας στενοχώρησαν και μας απογοήτευσαν – φιλοδοξίες, συγκεντρωτισμοί και συμπεριφορές που δεν ταιριάζουν στη ΧΕΝ.

Πολλές φορές η απογοήτευση και η κούραση μας κάνουν να χάνουμε το κουράγιο μας. Ωστόσο είναι ανάγκη να βλέπουμε αυτά τα φαινόμενα στο σωστό τους μέγεθος. Μέσα σε μια πολυπρόσωπη και μαζική οργάνωση, όπως η ΧΕΝ, είναι επόμενο να εκδηλώνονται και διαφωνίες και προσωπικές φιλοδοξίες και παρανόηση, κάποιες φορές, των στόχων μας. Είναι ανάγκη τότε να επιστρατεύουμε την ωριμότητά μας και να βρίσκουμε την αισιοδοξία μας• να αναλογιζόμαστε πόσες γυναίκες καταθέτουν τις ικανότητές τους, το χρόνο τους, τη φροντίδα τους για να αποτελεί η ΧΕΝ ένα χώρο όπου πάρα πολλές γυναίκες αναπτύσσουν δεξιότητες, επιμορφώνονται, ευαισθητοποιούνται, βρίσκουν τη χαρά της ομαδικής δράσης και αναπτύσσονται ως άνθρωποι.

Βέβαια, αν είχαμε περισσότερα ενημερωμένα και ικανά στελέχη, η δράση μας θα μπορούσε να γίνει αποτελεσματικότερη και ευρύτερη, χωρίς να απαιτείται η καταπόνηση λίγων στελεχών. Αυτό είναι το στοίχημα για το μέλλον. Οι καταστάσεις είναι αντίξοες – τώρα όμως η βοήθεια που μπορεί να προσφέρει η ΧΕΝ στις γυναίκες είναι σημαντικότερη. Το δύσκολο είναι ιδιαίτερα να πείσουμε τις νεότερες. Και γι' αυτό χρειάζεται η συστράτευση όλων – στελεχών και μελών, αφού πιστεύουμε πως η προσπάθεια αυτή αξίζει τη φροντίδα και τον κόπο μας.

Ελπίζουμε η Επιτροπή Αξιολόγησης των Τ.Κ. που συστάθηκε από τη ΧΕΝΕ, να δουλέψει αποτελεσματικά, να αξιολογήσει αντικειμενικά και να προχωρήσει τολμηρά! Ευχή μας και στόχος ας είναι, οι απολογισμοί των επόμενων χρόνων, με τον αέρα ανανέωσης και δημιουργίας που θα τους διαπνέει, να δικαιώσουν τις προσδοκίες όσων αγαπούν και πιστεύουν στην οργάνωση...

