

ΧΕΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ



ΕΚΘΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

2010

**ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ
ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ
ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ
ΜΗ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΗ
ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ**

**ΧΕΝΘ Μητροπόλεως 18, τηλ.—Fax 2310 276 144
Ηλεκτρονική διεύθυνση xenthosalonikis1@vodafone.net.gr**

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το κλείσιμο της πρώτης δεκαετίας του 21^{ου} αιώνα κάνει να μοιάζουν πολύ μακρινές και παράταιρες οι πανηγυρικές φιέστες του περίφημου Millenium... Στην είσοδο τότε του αιώνα, η ευδαιμονία, βασισμένη αποκλειστικά σε καταναλωτικά πρότυπα, συσσώρευση αγαθών και κέρδους, συνέχιζε να καλλιεργεί έναν παραπλανητικό εφησυχασμό που δεν επέτρεπε να ακουστούν τα επικίνδυνα τριξίματα μιας ήδη σαθρής βάσης. Και ήρθε η στιγμή που η βάση κατέρρευσε κάτω από το βάρος ενός απερισκεπτου τρόπου ζωής, μιας πολύ κακής διαχείρισης και μιας ολοένα αυξανόμενης διαφθοράς. Η απόδοση ευθυνών για τον ιστορικό του μέλλοντος θα είναι μάλλον ένα σταυρόλεξο για «δύσκολους λύτες». Τώρα όμως που μετράμε θύματα και πληγές, με στρατιές ανέργων και κατάρρευση της οικονομίας, είναι ώρα για σοβαρή αυτοκριτική, επαναπροσδιορισμό αξιών και συνεχή εγρήγορση. Η χώρα μας, κάτω από το βάρος της πτώχευσης και της αυστηρής επιτήρησης, εν μέσω διαπλεκομένων συμφερόντων, καλείται να κάνει υπέρβαση με τρόπο ιδιαίτερα οδυνηρό για τους πολίτες της. Σε περιόδους παρόμοιας κοινωνικής αναταραχής, όπου στοιχειώδη ανθρώπινα δικαιώματα καταπατούνται, είναι φυσικό να αλληλοσυγκρούονται αισθήματα θυμού, πίκρας, απογοήτευσης, αγανάκτησης, αλλά και αγωνιστικότητας, ελπίδας, αλληλεγγύης... Πλήθος γεγονότων παγκόσμια αλλά και φυσικές καταστροφές τη χρονιά που πέρασε, πυροδότησαν και τις δύο πλευρές. Θυμόμαστε με δέος τον πολύνεκρο σεισμό στην Αϊτή, τις βομβιστικές επιθέσεις, την οικολογική καταστροφή στην Ουγγαρία, τα απίστευτα σκάνδαλα, τη δολοφονία των ανθρώπων της MARFIN, μια από τις μελανότερες στιγμές για την Ελλάδα του 2010... Παράλληλα θυμόμαστε με αισθήματα ελπίδας και αλληλεγγύης, τη σπουδή για ανθρωπιστική βοήθεια, τον αγώνα εθελοντικών οργανώσεων, τον απεγκλωβισμό των μεταλλωρύχων στη Χιλή, την εξέγερση πολιτών στη Γαλλία ή φοιτητών στη Βρετανία...

Ως ενεργοί πολίτες, μέλη κοινωνικής εθελοντικής οργάνωσης, μέλη δηλαδή μιας οργανωμένης Κοινωνίας των Πολιτών, οφείλουμε περισσότερο από ποτέ και απόλυτα συνειδητά να δικαιώσουμε το ρόλο μας, συμμετέχοντας ουσιαστικά στα σημερινά κοινωνικά δρώμενα. Ο επαναπροσδιορισμός αξιών, η ευαισθητοποίηση, η δυναμική κινητοποίηση, η κοινωνική παρέμβαση μέσα από οργανωμένες δράσεις και παροχές, τύπου Κοινωνικής Υπηρεσίας, πλέον επιβάλλονται από τις ασφυκτικές συνθήκες. Αλλά ακόμη και η επικοινωνία μεταξύ των ανθρώπων, η αλληλεγγύη, η δημιουργική διέξοδος, το μοίρασμα ιδεών και αισθημάτων ή ένα απλό χαμόγελο, σε παρόμοιες περιόδους είναι δώρα σπάνια για τη διατήρηση της ψυχικής ισορροπίας, και όταν ένας χώρος τα προσφέρει απλόχερα, επιτελεί επίσης κοινωνικό έργο σε προσωπικό επίπεδο.

Η ΧΕΝΘ, κρατώντας σταθερά αυτόν τον προσανατολισμό, με έμφαση στην ανάπτυξη προγραμμάτων και δράσεων της Κοινωνικής Υπηρεσίας, προσπαθεί για το καλύτερο, παρά το φόρτο των διαχειριστικών υποθέσεων, την εξαιρετικά δύσκολη οικονομική συγκυρία, την αναστολή λειτουργίας ενός ιστορικού κέντρου λόγω αποκατάστασης του κτιρίου, το περιορισμένο

εθελοντικό δυναμικό των στελεχών της. Παρά ταύτα, συνεχίζει δυναμικά σε ένα δρόμο δύσκολο που είναι μακρύς ακόμη, αλλά όπου η Ελπίδα αχνοφαίνεται στο βάθος, γιατί δεν ξεχνάμε ότι **μετά από κάθε Μεσαιώνα ακολουθεί μια Αναγέννηση!...**

ΔΡΑΣΕΙΣ 2010

A. ΔΡΑΣΕΙΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

- Ανάπτυξη νέων προγραμμάτων και δράσεων της Κ.Υ. ιδιαίτερα στην περιοχή των Αμπελοκήπων σε συνεργασία με το Δήμο, με φορείς και την επιστημονική κοινότητα. (Λεπτομέρειες στο οικείο κεφάλαιο)
- Παρουσιάσεις του θέματος σχετικά με την «Ενδοοικογενειακή Βία», στα πλαίσια της Κ.Υ. σε ημερίδα του Δήμου Αμπελοκήπων, στο χώρο της ΧΕΝ στην περιοχή και σε 2 τμήματα μεταπτυχιακών φοιτητών του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.
- Παρουσίαση στη Γενική Συνέλευση από τα Τοπικά Κέντρα, του θέματος: «Οι γυναίκες δημιουργούν έναν ασφαλή κόσμο...»
- Εκπαιδευτικές συναντήσεις της Ομάδας Προγραμματισμού πάνω στον τομέα των προγραμμάτων Προτεραιότητας και επεξεργασία νέων προτάσεων (Λεπτομέρειες στο οικείο κεφάλαιο)
- Ολοκλήρωση και ενεργοποίηση της ιστοσελίδας του Σωματείου και εκπαίδευση ομάδας εθελοντικών και επαγγελματικών στελεχών από ειδικούς, σε θέματα ενημέρωσης και διαχείρισής της.
- Επισκέψεις μελών του προεδρείου στα πενταμελή συμβούλια ή τις ολομέλειες των Τ.Κ. για θέματα διαχείρισης και ανάπτυξης προγραμμάτων.
- Συμμετοχή στελεχών στον εορτασμό των 30 χρόνων της ΧΕΝ Τρικάλων με παρουσίαση του προγράμματος πολυπολιτισμού και εκμάθησης της ελληνικής γλώσσας σε αλλοδαπούς.
- Συμμετοχή στελεχών από τη Διοίκηση και τα Τ.Κ. σε εκπαιδευτική ημερίδα που οργάνωσε η ΧΕΝΕ με θέμα την ταυτότητα, τους στόχους και τις προτεραιότητες της οργάνωσης, μέσα από θεματικά εργαστήρια.
- Συνεργασία των μελών του Δ.Σ. και στελεχών των κέντρων με την Επιτροπή Αξιολόγησης της ΧΕΝΕ., προκειμένου να εξαχθούν χρήσιμα συμπεράσματα για την πορεία και το τρόπο λειτουργίας της οργάνωσης.

- Οργάνωση Ημερίδας διακεντρικά με θέμα: «Πείνα και φτώχεια στον κόσμο σήμερα», ενός εκ των θεμάτων της Ομάδας Προγραμματισμού που παρουσίασε ομάδα εργασίας του Τ.Κ. Καλαμαριάς.

B. ΔΡΑΣΕΙΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ

- Ανατέθηκε στην τεχνική εταιρία ΚΙΩΝ Α.Ε., έμπιστου συνεργάτη της ΧΕΝΕ, η νομική διερεύνηση των ακινήτων α) επί της οδού Πηνειού και β) του παραχωρημένου από το πρώην Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας για διάστημα 50 ετών ακινήτου της Καλαμαριάς με στόχο την αξιοποίηση του πρώτου και την ανακαίνιση του δεύτερου.

- Κατόπιν της σχετικής διερεύνησης αποφασίστηκε η ριζική ανακαίνιση του κτιρίου της Καλαμαριάς, η οποία κρίθηκε επιβεβλημένη κυρίως λόγω επικινδυνότητας του κτιρίου, με ανάθεση του συνόλου του έργου, περιλαμβανομένων των μελετών, της επίβλεψης και της εκτέλεσης των εργασιών, στην εν λόγω τεχνική εταιρία. Καθώς η δαπάνη υπερβαίνει τις οικονομικές δυνατότητες του Σωματείου, ζητήθηκε οικονομική συνδρομή υπό μορφή δανεισμού από τη ΧΕΝΕ, η οποία ανταποκρίθηκε θετικά άμεσα.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

A. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Το Πρόγραμμα της Κ.Υ. Πληροφόρηση – Στήριξη Παραπομπή της Κ.Υ. της ΧΕΝΘ βρίσκεται στον 12^ο χρόνο λειτουργίας του και αποτελεί πλέον σημείο αναφοράς για τις γυναίκες της πόλης αλλά και των περιχώρων. Επίσης, αποτελεί σταθερό σημείο αναφοράς για τους φορείς με τους οποίους έχει εδραιώσει πολυετείς συνεργασίες, οι οποίες βασίζονται στην εμπιστοσύνη ως προς την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών καθώς και την αδιάλειπτη παρουσία και δράση της Κ.Υ..

Δράση

Η Κ.Υ. καθ' όλη τη διάρκεια του έτους 2009 έχει εξυπηρετήσει συνολικά 67 γυναίκες. Μετά από προσεκτική αξιολόγηση των αιτημάτων τους:

- 18 έλαβαν νομικές συμβουλές από τις εθελόντριες δικηγόρους της Κ.Υ.
- 36 έλαβαν ψυχολογική στήριξη από τους εθελοντές ψυχολόγους της Gestalt, του ICPS καθώς και από τους ψυχολόγους επαγγελματικά στελέχη της Κ.Υ.
- 13 έλαβαν και νομικές συμβουλές από τις εθελόντριες δικηγόρους της Κ.Υ. καθώς και ψυχολογική στήριξη από τους ψυχολόγους της Κ.Υ.

Ποσοστό 37,3% είχαν ως αίτημα ζητήματα που σχετίζονται με την ενδο – οικογενειακή βία.

Ο αριθμός ωστόσο των γυναικών που επικοινωνήσαν, τόσο μέσω τηλεφώνου όσο και αυτών που προσήλθαν στο χώρο της Κ.Υ. για να λάβουν πληροφόρηση για τις δραστηριότητές της ήταν ιδιαίτερα μεγάλος και από πολλά και διαφορετικά μέρη της Ελλάδος. Η Κοινωνική Υπηρεσία εξυπηρετήσε γυναίκες όχι μόνο από την ευρύτερη περιοχή της Θεσσαλονίκης, αλλά όμορων νομών. Σε ότι αφορά το ηλικιακό όριο των γυναικών που απευθύνθηκαν στην Κ.Υ. για το έτος 2010, αυτό κυμαίνεται μεταξύ 22 και 75 ετών και ο κατάλογος των χωρών καταγωγής των εξυπηρετούμενων γυναικών είναι μακρύς.

1. Πληροφόρηση – Στήριξη – Παραπομπή

Εκτός από του βασικού προγράμματος της νομικής πληροφόρησης, κοινωνικής και ψυχολογικής στήριξης λειτούργησαν τα εξής προγράμματα :

Για τις άνεργες γυναίκες λειτούργησαν τα εξής προγράμματα:

- Κοπτική – Ραπτική. Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε στο χώρο των Αμπελοκήπων. Διήρκεσε 90ώρες με τη συμμετοχή 14 γυναικών, από τις οποίες ολοκλήρωσαν το πρόγραμμα οι 12.
- Εκπαίδευση Βοηθών Μητέρων. Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε στο χώρο της Διοίκησης. Διήρκεσε 60ώρες με τη συμμετοχή 11 γυναικών.

Για τους γονείς:

Στους Αμπελοκήπων συνεχίστηκαν οι συναντήσεις της ομάδας γονέων οι οποίες ολοκληρώθηκαν στις 15 Μαΐου 2010 με τη συμμετοχή 9 γυναικών και 3 διευκολυντριών συμβούλων ψυχικής υγείας του ICPS. Τον Νοέμβριο

του 2010 ξεκίνησε εκ νέου ο Α' κύκλος της ομάδας γονέων. Η ομάδα συνεχίζει τις συναντήσεις της με τη συμμετοχή 12 ατόμων. Η ομάδα διευκολύνεται από 3 συμβούλους ψυχικής υγείας του ICPS.

Για τους μετανάστες :

Συνεχίστηκε το Πρόγραμμα Εκμάθησης της Ελληνικής Γλώσσας και Πολυπολιτισμού.

- Στο Τοπικό Κέντρο ΧΕΝ Χαριλάου λειτούργησαν 6 τμήματα με συνολικά 100 μαθητές μέχρι τον Ιούνιο 2010. Από τον Οκτώβριο 2010 ξεκίνησε ο ίδιος αριθμός μαθητών στα αντίστοιχα τμήματα.
- Στον χώρο των Αμπελοκήπων λειτούργησαν 2 τμήματα με συνολικό αριθμό 37 μαθητών. Από τον Οκτώβριο 2010 ξεκίνησαν 2 τμήματα στους Αμπελοκήπους με συνολικά 44 μαθητές.

Ομιλίες :

- Ομιλία «Φρέσκα Λαχανικά από το μπαλκόνι στο τραπέζι μας» η οποία πραγματοποιήθηκε στο χώρο των Αμπελοκήπων από δρ. Κουκουνάρα Αθανάσιο, διδάκτωρ στο τμήμα Γεωπονίας στο Α.Π.Θ. στις 09/06/2010.
- Ομιλία «Βία στην Οικογένεια: Ιδιωτική ή Κοινωνική υπόθεση». Η ομιλία πραγματοποιήθηκε από τις εθελόντριες δικηγόρους της ΧΕΝΘ και τους ψυχολόγους της Gestalt που συνεργάζονται με την Κ.Υ. στον χώρο των Αμπελοκήπων στις 30/11/2010. Η ίδια ομιλία πραγματοποιήθηκε στο Πανεπιστήμιο Μακεδονία στις 21/12/2010.

Δράσεις :

- Στις 25/11/2010 πραγματοποιήθηκε δράση στην πλατεία Επταλόφου με συμμετοχή των γυναικών που απαρτίζουν την Ομάδα Στήριξης των Αμπελοκήπων με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Κατά της Βίας Εναντίον των γυναικών, όπου μοιράστηκαν ενημερωτικά φυλλάδια της Κ.Υ. , μια πρόσκληση για την ομιλία που πραγματοποιήθηκε στις 30/11/2010 και η χαρακτηριστική μωβ κορδέλα.
- Για την ίδια ημέρα και με θέμα «Βία στην Οικογένεια: Ιδιωτική ή Κοινωνική υπόθεση» η ομάδα στελεχών εθελοντριών δικηγόρων – ψυχολόγων και μελών της Συντονιστικής της ΧΕΝΘ παρουσίασε το θέμα στο χώρο του Πανεπιστημίου Μακεδονίας σε δύο τμήματα μεταπτυχιακών φοιτητών του τμήματος Εκπαιδευτικής και Κοινωνικής Πολιτικής του Πανεπιστημίου Μακεδονία.

- Εθελοντές συνεργάτες της Κ.Υ. προσκλήθηκαν στο χώρο της Διοίκησης για την αξιολόγηση και αποτίμηση του έργου της χρονιάς.

Συμμετοχές :

- Στις 05/05/2010 στελέχη της ΚΥ της ΧΕΝΘ συμμετείχαν στην ημερίδα του Δήμου Αμπελοκήπων «Πρόληψη της βίας στα νέα ζευγάρια και πρόληψη της ενδο – οικογενειακής βίας» που διοργανώθηκε από τον Δήμο σε συνεργασία με το Γραφείο Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού διακρατικού προγράμματος Comenius Regio.
- Επίσης, συμμετείχαμε στα εγκαίνια του νέου χώρου του Χαμόγελου του Παιδιού, όπου παρουσιάστηκε η δράση του έργου τους και οι συνεργασίες με τους κοινωνικούς φορείς της πόλης.
- Τέλος, στελέχη της ομάδας στήριξης Ελληνικής Γλώσσας και Πολυπολιτισμού από τη ΧΕΝ Χαριλάου συμμετείχαν σε εκδήλωση της ΧΕΝ Τρικάλων με μια αναφορά στο πρόγραμμα, στον τρόπο παρουσίασης του και στην ουσιαστική προσφορά του.

Το έργο, οι δράσεις και η ουσιαστική στήριξη στις γυναίκες που προσφέρει η Κ.Υ. της ΧΕΝΘ δίνει στα στελέχη και μέλη της την ικανοποίηση της εθελοντικής συμμετοχής και της κοινωνικής προσφοράς.

2. Πρόγραμμα πολυπολιτισμού και εκμάθησης ελληνικής γλώσσας:

Ένα πρόγραμμα με ανοδική πορεία από το 1997 μέχρι σήμερα , με την ίδια περίπου μορφή .

Το 2010 το α' εξάμηνο (Ιανουάριος- Μάιος) συμμετείχαν 100 μαθητές από τις χώρες : Αγγλία, Αλβανία, Αμερική, Αρμενία, Γερμανία, Γεωργία, Λάος, Μαυροβούνιο, Μολδαβία, Ουκρανία, Ρωσία, Σερβία, Ταϊβάν, Ταϊλάνδη και Χογκ-Κόγκ.

Λειτουργήσαν τα τμήματα Α1, Α2, Β, Γ, Δ, Ε. Το τελευταίο ήταν τμήμα προετοιμασίας για τις εξετάσεις του Μαΐου 2010 για την επάρκεια της Ελληνικής Γλώσσας στο Β και Δ επίπεδο . Συμμετείχαν σ' αυτές 8 άτομα για το Β επίπεδο. Όλοι πέτυχαν με ΑΡΙΣΤΑ . Ένα άτομο Γ επίπεδο με επιτυχία ΛΙΑΝ ΚΑΛΩΣ .

Στις 25, 26 και 27 Μαΐου έγιναν γραπτές και προφορικές εξετάσεις, όλων των τμημάτων στο κέντρο της ΧΕΝ Χαριλάου, που οργανώθηκαν από την συνεργάτιδα – εκπαιδύτρια και τις έξη εθελόντριες της διδακτικής ομάδας, που στηρίζουν το πρόγραμμα.

Πραγματοποιήθηκαν δύο εκπαιδευτικές εκδρομές. α) Το Σάββατο 30 και Κυριακή 31 Ιανουαρίου 2010 στην Αθήνα. Επίσκεψη 4ωρη με ξεναγό στο Μουσείο της Ακρόπολης. Το πρωί της Κυριακής ξενάγηση στην Αρχαία Αγορά – Θησείο. Επίσκεψη στο Ίδρυμα Μείζονος Ελληνισμού και παρακολούθηση του προγράμματος « Η αρχαία αγορά στην Αθήνα ». β) Την Κυριακή 30 Μαΐου 2010 στο Κιλκίς. Επίσκεψη – ξενάγηση στο Σπήλαιο του Κιλκίς, στην Εκκλησία του Αγίου Γεωργίου και στο Αρχαιολογικό Μουσείο της πόλης. Σε υπαίθρια τοποθεσία έγινε απονομή των βεβαιώσεων σ' όσους συμμετείχαν στις εξετάσεις και αξιολόγηση τις προόδους τους από την συνεργάτιδα.

Το Β' εξάμηνο (15 Σεπτεμβρίου – 31 Δεκεμβρίου) συμμετέχει ο ίδιος αριθμός ατόμων από τις ίδιες χώρες, με αύξηση της συμμετοχής από χώρες της Ασίας με άγνοια της Ελληνικής Γλώσσας.

Λειτουργήσαν τα τμήματα Α, Β, Β2, Γ, Γ2 και τα τμήματα για την προετοιμασία Β επιπέδου με 12 άτομα και Γ επιπέδου με 5 άτομα, για τις εξετάσεις του Μαΐου 2011.

Το πρόγραμμα κατά 95% γίνεται γνωστό από τους ίδιους τους μαθητές σε ομοεθνείς τους, παρόλο που κάθε χρόνο γίνεται προβολή από τον έντυπο τύπο της πόλης, από το ραδιόφωνο και από αφίσες στην Ελληνική – Αγγλική – Αλβανική – Ρωσική γλώσσα.

Στην επιτυχία συμβάλλουν : η καλή οργάνωση, η εμπειρία της συνεργάτιδας και των εθελοντριών της διδακτικής ομάδας, η άριστη συνεργασία μεταξύ τους, με τη Συντονιστική Επιτροπή της Κ.Υ. και ο φάκελος της ΧΕΝΕ.

2. Πρόγραμμα στους Αμπελοκήπους.

Το Πρόγραμμα της Κοινωνικής Υπηρεσίας στους Αμπελοκήπους συνέχισε τη λειτουργία του προσφέροντας σημαντικό έργο στις γυναίκες της δυτικής Θεσσαλονίκης. Από τις αρχές του Οκτώβρη ξεκίνησε τις συναντήσεις της ο ομάδα στήριξης των Αμπελοκήπων την οποία συγκροτούν εθελόντριες από την περιοχή. Η ομάδα στήριξης συναντιέται κάθε εβδομάδα και σε συνεργασία με την Συντονιστική Επιτροπή της Κ.Υ. οργανώνει και διεκπεραιώνει προγράμματα και δράσεις που πραγματοποιούνται στο χώρο των Αμπελοκήπων. Την ομάδα συντονίζει η υπεύθυνη της ομάδας στήριξης

μαζί με την υπεύθυνη του γραφείου της Κ.Υ. Οι δράσεις και τα προγράμματα έχουν αναφερθεί παραπάνω.

2. Φορείς συνεργασίας

Οι φορείς με τους οποίους συνεργαστήκαμε κατά τη διάρκεια του 2010 ήταν:

- ο Gestalt Foundation,
- ο I.C.P.S.,
- ο Γραφείο κοινωνικών υπηρεσιών δήμου Θεσ/νίκης,
- ο Διεύθυνση Πρόνοιας της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Θεσ/νίκης,
- ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ),
- ο Κέντρα Πρόληψης,
- ο ΑΡΣΙΣ,
- ο Γραφείο εξυπηρέτησης αλλοδαπών,
- ο ΚΕΘΙ,
- ο 'ΕΡΓΑΝΗ' κέντρο προώθησης υποστήριξης της γυναίκας απασχόλησης και επιχειρηματικότητας,
- ο Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης,
- ο Κέντρα Ψυχικής Υγείας,
- ο Δικηγορικός Σύλλογος Legal aid Θεσ/νίκης,
- ο Το Χαμόγελο του Παιδιού Θεσ/νίκης,
- ο Συνήγορος του Πολίτη – Κύκλος δικαιωμάτων του παιδιού,
- ο Κοινωνική Υπηρεσία Δήμου Σταυροπόλεως,
- ο Άρτος και Δράση,
- ο Επαγγελματικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης,
- ο Σχολείο Ελληνικής Γλώσσας Α.Π.Θ. ,
- ο Ερυθρός Σταυρός,
- ο Ε.Κ.Α.Ψ.Υ,
- ο Ιερά Μητρόπολη Θεσσαλονίκης
- ο Ιερά Μητρόπολη Νεαπόλεως και Σταυρουπόλεως, '
- ο 'ΑΝΑΔΥΣΗ' ανοιχτό θεραπευτικό πρόγραμμα Εφήβων Θεσ/νίκης,
- ο Πρόγραμμα Προαγωγής της Αυτοβοήθειας,
- ο Προγράμματα 'Βοήθεια Στο Σπίτι' διαφόρων δήμων της ευρύτερης περιοχής της Θεσ/νίκης,
- ο Εθνικό Συμβούλιο Ραδιοτηλεόρασης,
- ο Πανεπιστήμιο 'Μακεδονία' και το

Η συνεργασία με τον κάθε έναν ήταν σημαντική και τους ευχαριστούμε όλους θερμά.

2. Αξιολόγηση

Θετικά αξιολογούνται :

- Η αρμονική συνεργασία των μελών της Συντονιστικής Επιτροπής μεταξύ τους και με τις ομάδες στήριξης του προγράμματος, όπως και με τις συνεργάτριες ψυχολόγους, νομικούς και τις άλλες επιστήμονες που πλαισιώνουν το πρόγραμμα. Επίσης, σημαντικότερη είναι και η συνεισφορά της επαγγελματία ψυχολόγου που στηρίζει το έργο της Κοινωνικής Υπηρεσίας, υπό την καθοδήγηση της Υπεύθυνης της Κοινωνικής Υπηρεσίας κοινωνικής λειτουργού.
- Η στενή παρακολούθηση του προγράμματος με τις εβδομαδιαίες συναντήσεις των μελών της Συντονιστικής Επιτροπής, αλλά και με τις ομάδες στήριξης.
- Η απήχηση του προγράμματος στις συμμετέχουσες, όπως φαίνεται από τις θετικές τους αξιολογήσεις.
- Η δυνατότητα δημιουργίας θέσεων εργασίας χάρη στην ανάπτυξη του προγράμματος.

Και όλα αυτά παρά τις δυσκολίες που προκύπτουν από την έλλειψη στελεχών και τα κτιριακά προβλήματα του χώρου των Αμπελοκήπων.

2. Στόχοι

- Συνεχίζονται οι προσπάθειες γνωστοποίησης του προγράμματος της Κοινωνικής Υπηρεσίας τόσο με την προβολή του μέσω ραδιοφωνικού μηνύματος όσο και με την ιστοσελίδα της ΧΕΝΘ.
- Σχεδιάζεται από τη Συντονιστική Επιτροπή της Κ.Υ. και τη συνεργάτιδα και μέλος της ΧΕΝΘ κα. Φόρογλου πρόγραμμα δράση για την πρόληψη της βίας στους εφήβους.
- Σχεδιάζεται ο εμπλουτισμός της στελέχωσης μέσα από την ενεργή εμπλοκή νέων εθελοντριών στην ομάδα στήριξης των Αμπελοκήπων καθώς και την εμπλοκή νέων εθελοντριών στο πρόγραμμα της Κ.Υ..

Β. ΟΜΑΔΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

Η προηγούμενη τριετία υπήρξε ιδιαίτερα δημιουργική στον τομέα του προγράμματος. Ολοκληρώθηκε ένας **φάκελος για τα ανθρώπινα δικαιώματα με 8 επίκαιρες θεματικές ενότητες**, οι οποίες δουλεύτηκαν διακεντρικά και παρουσιάστηκαν τόσο στην Ομάδα Προγραμματισμού πιλοτικά, όσο και κάποιες από αυτές στο Σωματείο υπό μορφή ημερίδων. Ένας από τους

στόχους για το 2010 ήταν η περαιτέρω αξιοποίηση αυτού του φακέλου στα τοπικά κέντρα με συγκεκριμένες προτάσεις πάνω στα πλέον επίκαιρα θέματα, ώστε να εμπλουτιστούν και να αποτελέσουν αντικείμενο έρευνας, συζήτησης και δράσης μέσα σε ομάδες γυναικών αρχικά, μια προσπάθεια που βρίσκεται σε εξέλιξη. Οι υπόλοιποι στόχοι της Ομάδας Προγραμματισμού, που λειτουργεί οργανωμένα σε τακτική μηνιαία βάση, αφορούσαν **σε συνεχή προσπάθεια αναβάθμισης των προγραμμάτων προτεραιότητας, σε πραγματοποίηση διακεντρικών δράσεων, εκδηλώσεων ή ημερίδων, σε προσπάθεια δημιουργίας προγράμματος για νέες γυναίκες, σε εκπαίδευση συντονιστριών από κατάλληλους ειδικούς.**

Όσον αφορά στην κατανόηση του ρόλου και του τρόπου λειτουργίας των προγραμμάτων προτεραιότητας, έγιναν σημαντικά βήματα, τουλάχιστον σε θεωρητικό επίπεδο, αλλά επί του πρακτέου, χρειάζεται επιπλέον συνειδητή προσπάθεια, καθώς υπεισέρχονται πολλοί και διαφορετικοί παράγοντες. Σχετικά με τις διακεντρικές συναντήσεις και εκδηλώσεις των ομάδων, λόγω φόρτου εργασίας των στελεχών και δυσκολίας εξεύρεσης κοινού τόπου και χρόνου, δεν πραγματοποιήθηκαν άμεσα, αλλά ήδη προγραμματίστηκε η πρώτη κοινή συνάντηση των Ομάδων Περιβάλλοντος. Πραγματοποιήθηκε όμως διακεντρικά, στο χώρο της Διοίκησης και στα πλαίσια αξιοποίησης του φακέλου για τα ανθρώπινα δικαιώματα με τίτλο **«ΣΥΜΒΑΙΝΕΙ ΚΑΙ ΜΑΣ ΑΦΟΡΑ»**, μια επιτυχημένη **ημερίδα** από ομάδα εργασίας της Καλαμαριάς και συμμετοχή στελεχών και από άλλα κέντρα, με το επίκαιρο θέμα: **«ΠΕΙΝΑ & ΦΤΩΧΕΙΑ ΣΤΟΝ ΚΟΣΜΟ ΣΗΜΕΡΑ»**. Το συγκεκριμένο θέμα παρουσιάστηκε με νέο και ιδιαίτερο τρόπο, βασισμένο κυρίως σε οπτικό υλικό από ντοκιμαντέρ και εμπλουτισμένο με κατάλληλο μουσικό μέρος, πέραν της αρχικής σύντομης εισήγησης. Η όλη παρουσίαση απέσπασε πολύ θετικά σχόλια και συνέβαλε, παράλληλα με τη συζήτηση στις ομάδες εργασίας, στον ουσιαστικό προβληματισμό επί του θέματος.

Η δημιουργία **νεανικού προγράμματος** αποτελεί εκ των πραγμάτων ένα φιλόδοξο στόχο, που όμως συνιστά ιδιαίτερη πρόκληση για την προσέλευση νέων γυναικών στις οποίες απευθυνθήκαμε με ένα κατάλληλο ερωτηματολόγιο από όπου αποκομίσαμε τις δικές τους προτιμήσεις και προτάσεις. Τα συμπεράσματα, επιγραμματικά, μεταφράζονται σε ένα πρόγραμμα περιορισμένη διάρκειας, κατά προτίμηση πολιτιστικού ή κοινωνικού περιεχομένου, που θα περιλαμβάνει απαραίτητα δράση και όχι θεωρία, και στο οποίο θα ήθελαν να μετέχουν ενεργά αναλαμβάνοντας πρωτοβουλίες. Μένει να επεξεργαστούμε τα δεδομένα αυτά και να σχεδιάσουμε συγκεκριμένες προτάσεις, αναγνωρίζοντας ότι έστω και η προσπάθεια ή ο πειραματισμός στον τομέα αυτόν, αξίζει τον κόπο από κάθε πλευρά...

Πέραν αυτών, την Ομάδα Προγραμματισμού απασχόλησαν και θέματα που αφορούν στην **σωστή προβολή και προώθηση όλων των προγραμμάτων** με ποικίλους τρόπους ώστε να αντιμετωπιστούν αποτελεσματικά ο ανταγωνισμός αλλά και η παρούσα οικονομική κρίση, με κάποιες έξυπνες κινήσεις. Επιπλέον συζητήθηκε στην ομάδα η προοπτική διοργάνωσης μιας

ξεχωριστής εκδήλωσης για την **Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας** σε κεντρικό σημείο της πόλης, ζητώντας μάλιστα ιδέες γι αυτό, από τις νέες γυναίκες, μέσα από το προηγούμενο ερωτηματολόγιο. Κάποιες προτάσεις που κρίθηκαν ενδιαφέρουσες, σκοπεύουμε να τις υλοποιήσουμε το Μάρτη του 2011, εφόσον βρεθεί ο κατάλληλος χώρος που ήδη αναζητούμε. Και τέλος παραμένει μόνιμο αίτημα η **εκπαίδευση στελεχών** σε επαγγελματικό επίπεδο από κατάλληλους ειδικούς ή φορείς σε θέματα συντονισμού και διαχείρισης ομάδων, καθώς στον τομέα αυτόν διαπιστώνεται εδώ και χρόνια μεγάλο έλλειμμα, που δυστυχώς αποτρέπει την υλοποίηση με τρόπο επιτυχημένο των ωραίων ιδεών...

Γ. ΤΟΠΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥΣ

Οι δύο κατηγορίες των προγραμμάτων στα τοπικά κέντρα αξιολογούνται σαφώς με διαφορετικά κριτήρια. Όσον αφορά στα επιμορφωτικά, τα στοιχεία που ενδιαφέρουν είναι:

- **Η αριθμητική συμμετοχή και η ικανοποίηση των μελών από το περιεχόμενο**
- **Το οικονομικό όφελος**
- **Η στοιχειώδης γνωριμία με τη ΧΕΝ**

Η συνολική εικόνα αυτών των προγραμμάτων στα κέντρα δείχνει κατ' αρχήν μια πληθώρα επιλογών που καλύπτουν πολλούς τομείς. Τμήματα καλλιτεχνικών κατασκευών (κόσμημα, βιτρώ, ψηφιδωτό, λαϊκή τέχνη, διακόσμηση, ζωγραφική), τμήματα γυμναστικής, χορού, γιόγκα, διαλογισμού κλπ., τμήματα μουσικής, θεατρικής αγωγής, λογοτεχνίας και συγγραφικής τέχνης, αλλά και ψυχολογίας, ιστορίας της τέχνης και ξένων γλωσσών, προσφέρουν επιμορφωτικές διεξόδους στη σύγχρονη γυναίκα μέσα σε κλίμα συντροφικότητας και ζεστής επικοινωνίας. Οι αξιολογήσεις τους δείχνουν, κατά πλειοψηφία, μια μέση συμμετοχή περίπου 10 ατόμων ανά τμήμα, με εμφανή τάση μείωσης λόγω της οικονομικής δυσχέρειας. Εκφράζεται ικανοποίηση των μελών από το περιεχόμενο και τους συνεργάτες – εκτός ελαχίστων εξαιρέσεων -, το οικονομικό αποτέλεσμα είναι θετικό, αναλογικά με τις παρούσες συγκυρίες, αλλά δεν φαίνεται να προκύπτει ενδιαφέρον για την οργάνωση γενικότερα, εκτός κάποιων μεμονωμένων συμμετοχών και σε άλλες ομάδες του κέντρου.

Στα προγράμματα προτεραιότητας που αποτελούν κατά κύριο λόγο το πεδίο ανάπτυξης και επίτευξης των στόχων της οργάνωσης, τα κριτήρια αξιολόγησης αφορούν:

- **Στην κοινωνική ευαισθητοποίηση των μελών βάσει του αντικειμένου της ομάδας**

- Στην ενεργό συμμετοχή και δράση τους με στόχο την καλλιέργεια του εθελοντισμού και την ανάπτυξη ενεργών πολιτών
- Στην ανάδειξη νέων στελεχών

Στην κατηγορία αυτή, τα πράγματα είναι πιο σύνθετα... Είναι γεγονός ότι σε όλα τα κέντρα λειτουργούν προγράμματα πάνω σε προτεραιότητες όπως η **Δια βίου εκπαίδευση** με ομάδες Βιβλίου, Ελληνικής γλώσσας, Δανειστικής Βιβλιοθήκης, η **υγεία** με αντίστοιχες ομάδες και προγράμματα Διακοπής Καπνίσματος, Διατροφικής Αγωγής, παροχής Πρώτων Βοηθειών, το **περιβάλλον** με ομάδες Περιβάλλοντος, προγράμματα Συμβουλευτικής Γονέων και επίσης ομάδες Γυναικών που δεν ακουμπούν σε καμιά συγκεκριμένη προτεραιότητα αλλά αφορούν περισσότερο στην επικοινωνία και σε ενημερώσεις πάνω στην επικαιρότητα, αν και αυτό δεν προκύπτει πάντα από τη θεματολογία τους που είναι μάλλον γενικού ενδιαφέροντος. Είναι επίσης γεγονός ότι ο στόχος που αφορά στην ευαισθητοποίηση των μελών σχετικά με το αντικείμενο κάθε ομάδας επιτυγχάνεται σε μεγάλο βαθμό.

Οφείλουμε ακόμη να αναγνωρίσουμε την αξιόπαινη προσπάθεια στελεχών για τη σωστή οργάνωση και λειτουργία καθώς και την ανάπτυξη αυτών των προγραμμάτων, όπου παρατηρούνται κάποια ενθαρρυντικά στοιχεία: αφ' ενός αύξηση της ενεργοποίησης των μελών σε αυτά και περιορισμός της βολικής λύσης κάποιου καλεσμένου μόνιμα, και αφ' ετέρου εμπλουτισμός με ενδιαφέρουσες δράσεις και εκδηλώσεις, όπως διανομή ενημερωτικών εντύπων στο κοινό, προσπάθειες ευαισθητοποίησης του κόσμου σε δημόσιους χώρους εκτός κέντρων, βιβλιοπαρουσιάσεις και λογοτεχνικές βραδιές, χαριστικά παζάρια, επισκέψεις πολιτιστικού ή οικολογικού ενδιαφέροντος, κλπ.

Το ζητούμενο όμως είναι: όλα αυτά, τα αναμφίβολα ωραία και σημαντικά, κινούνται προς τη σωστή κατεύθυνση και σύμφωνα με τους στόχους μιας κοινωνικής οργάνωσης; Προάγουν την ανάπτυξη της γυναίκας ως **ενεργού πολίτη** με συμμετοχή και παρέμβαση στα έντονα κοινωνικά δράματα του σήμερα; Καλλιεργούν τον εθελοντισμό σαν αξία με αποδέκτη το κοινωνικό σύνολο και όχι εμάς τις ίδιες; Δυστυχώς, για πολύ λίγα από τα προγράμματα και τις δράσεις μας οι απαντήσεις είναι θετικές. Πρέπει να γίνει κατανοητό ότι **τα προγράμματα προτεραιότητας στοχεύουν στην αξιοποίηση της ατομικής μας ανάπτυξης διαδραστικά μέσα στο κοινωνικό σύνολο, όπως προσδιορίζει ο όρος «ενεργός πολίτης», που βέβαια δεν σημαίνει «ενεργό άτομο»...** Φυσικά όλα έχουν τη θέση τους και οτιδήποτε συμβάλλει στη δημιουργική έκφραση και επικοινωνία είναι σημαντικό, αρκεί να μη καταλαμβάνει σχεδόν το 90% της δράσης μιας οργάνωσης με κοινωνικό χαρακτήρα...

Όταν ο κόσμος γύρω μας συνταράσσεται, μια **κοινωνική οργάνωση που σέβεται τον τίτλο και την ιστορία της**, δεν δικαιούται να γυρίσει την πλάτη σ' αυτό! Και επειδή τα μέσα που διαθέτει η δική μας οργάνωση για

να δικαιώσει το ρόλο της είναι κατά βάση αυτά τα προγράμματα και οι δράσεις της, ως τους δώσουμε το περιεχόμενο και τη βαρύτητα που επιβάλλει το σήμερα, βγαίνοντας από τα στεγανά μας και με αποδέκτες περισσότερους από τα μέλη του κέντρου μας. Άλλωστε σε αυτό το σκεπτικό στηρίχτηκε όλη η σημαντική δουλειά που έγινε στην Ομάδα Προγραμματισμού με το φάκελο για τα ανθρώπινα δικαιώματα, που παρά τις παραινέσεις, τις συγκεκριμένες προτάσεις και προσπάθειες να ενταχθούν έστω κάποιες επίκαιρες ενότητες στη θεματολογία ομάδων και να εξελιχθούν μέσα από αυτή τη ζύμωση, δυστυχώς απουσιάζουν εντελώς... Το βασικό επιχείρημα ότι δεν υπάρχουν άτομα πρόθυμα να ασχοληθούν προκαλεί εύλογα πολλά «γιατί», που η απάντησή τους απαιτεί πολύωρη ανάλυση και δεν είναι της παρούσης...

Το γεγονός όμως ότι ο τρίτος στόχος αυτών των προγραμμάτων που αφορά στην ανάπτυξη της στελέχωσης, συνεχίζει να παραμένει ένα τυπικό ευχολόγιο περισσότερο παρά μια πραγματικότητα, εκτός ελαχίστων εξαιρέσεων και εκεί με μεγάλη προσπάθεια και ρυθμούς εξαιρετικά αργούς, **πρέπει να σημαίνει κάτι**. Και αυτό το «κάτι», αφορά στη συνολική αξιολόγηση της οργάνωσης και σαν προειδοποιητικό σήμα «αναβοσβήνεν» εδώ και πολλά χρόνια αναζητώντας αποδέκτες...

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Ο χαρακτηρισμός «δύσκολη χρονιά» για το 2010, ακούγεται μάλλον επεικής... Και δεν θα μπορούσε να είναι διαφορετικά μέσα σε τόσο ζοφερές κοινωνικές συνθήκες, όπου η ανασφάλεια και η κατάθλιψη παράλληλα με την οργή και την αντίδραση μοιάζουν να εδραιώνονται. Δεν θα μπορούσε η ΧΕΝΘ να μείνει αλώβητη μέσα σε τέτοιο σκηνικό. Βεβαίως υπήρξαν στιγμές φωτεινές και δημιουργικές που όλες θα θέλαμε να είναι περισσότερες. Η καλή πορεία της Κοινωνικής Υπηρεσίας γενικότερα και ειδικότερα στην περιοχή των Αμπελοκήπων, ο εμπλουτισμός με δράσεις των προγραμμάτων στα τοπικά κέντρα και η αυξανόμενη διάθεση ενεργού συμμετοχής των μελών σε αυτά, η δημιουργία και η ενεργοποίηση της ιστοσελίδας μας, παρά την καθυστέρηση ή τα όποια τεχνικά προβλήματα, η ανάθεση του έργου ανακαίνισης του κτιρίου στην Καλαμαριά, η πραγματοποίηση μιας επιτυχημένης ημερίδας, ήταν κάποιες στιγμές θετικές που δικαιώσαν στόχους, προσδοκίες και σοβαρές προσπάθειες. Οφείλουμε όμως να αναγνωρίσουμε ότι υπάρχουν μεγάλα περιθώρια βελτίωσης και ανάπτυξης κάποιων δράσεων που οι σημερινές συνθήκες επιβάλλουν να είναι ουσιαστικότερες και αποτελεσματικότερες.

Από την άλλη, η δύσκολη οικονομική συγκυρία οδήγησε σε δραστική μείωση των εσόδων, είτε από μειωμένη συμμετοχή σε αμειβόμενα επιμορφωτικά προγράμματα είτε από μειώσεις μισθωμάτων ακινήτων,

γεγονός που μας ανάγκασε να αναπροσαρμόσουμε αρκετά οικονομικά δεδομένα. Επιπλέον η απόφαση ανακαίνισης του κτιρίου της Καλαμαριάς, πέραν του χρόνου και του κόπου που απαιτήσε όλη η διαδικασία έρευνας και ανάθεσης και πέραν της δυσβάσταχτης δαπάνης, οδήγησε στην προσωρινή αναστολή λειτουργίας ενός δυναμικού κέντρου, με ό,τι δυσάρεστο συνεπάγεται αυτό σε απώλειες ανθρώπινου εθελοντικού δυναμικού, δράσεων και εσόδων. Η προσωρινή φιλοξενία τριών μόνο προγραμμάτων σε σχολείο της περιοχής δεν λύνει βέβαια το πρόβλημα, αλλά η αισιόδοξη προοπτική ενός ανακαινισμένου, ασφαλούς και ευπρόσωπου κτιρίου μετριάζει την παρούσα δύσκολη πραγματικότητα.

Όσον αφορά στην ανάπτυξη της στελέχωσης, το μόνιμο ζητούμενο της οργάνωσης εδώ και χρόνια, η κατάσταση παραμένει απογοητευτική, με συνέπεια βέβαια την καταπόνηση των λίγων διαθέσιμων στελεχών. Μοιραία κάποιοι στόχοι και προγραμματισμένες δράσεις παραμένουν αδρανείς, όπως λ.χ. η ηλεκτρονική παρουσίαση της ΧΕΝ με σύγχρονο και ελκυστικό τρόπο, η πραγματοποίηση εξειδικευμένων εκπαιδευτικών σεμιναρίων ή η οργάνωση διακεντρικών εκδηλώσεων που θα απευθύνονται στο ευρύ κοινό. Ιδέες και προτάσεις υπάρχουν αλλά δυστυχώς λείπουν οι κατάλληλοι άνθρωποι να τις υλοποιήσουν. Ακόμη και οι επιβεβλημένες επισκέψεις στα τοπικά κέντρα, κάποια από τα οποία αντιμετωπίζουν προβλήματα είτε διαχείρισης είτε λειτουργίας και συνεργασίας, δεν κατέστη δυνατόν να πραγματοποιηθούν στο βαθμό που θα θέλαμε, λόγω έλλειψης χρόνου και φόρτου εργασίας.

Και βέβαια σε μια ειλικρινή αυτοκριτική, δεν θα παραβλέψουμε κάποιους παράγοντες που λειτουργούν ανασταλτικά, όπως κατεστημένες αντιλήψεις και νοοτροπίες, δυσκαμψία στην όλη λειτουργία, έλλειψη οργανωμένης εκπαίδευσης, δυσκολίες συνεργασίας. Γιατί, θα επαναλάβουμε για πολλοστή φορά, ότι η ανάπτυξη της στελέχωσης δεν θα έπρεπε να έχει μόνο ποσοτική διάσταση, αλλά κυρίως και πρωτίστως ποιοτική...

Οι **Επιτροπές Αξιολόγησης της ΧΕΝΕ**, που συστάθηκαν με αυτό το σκεπτικό, συναντήθηκαν τόσο με τα στελέχη των τοπικών κέντρων, όσο και με τα μέλη του Δ.Σ. του Σωματείου. Από την επίσκεψη στο Σωματείο, που κινήθηκε σε φιλικό κλίμα και παρουσιάστηκαν οι δράσεις και ο τρόπος λειτουργίας του, τα σχόλια της Επιτροπής ήταν ιδιαίτερα θετικά, ενώ συζητήθηκαν και προβληματισμοί σε σχέση με την μελλοντική πορεία της οργάνωσης. Ελπίζουμε το δύσκολο έργο των Επιτροπών να είναι αποδοτικό, αποτυπώνοντας ρεαλιστικά μια πραγματικότητα με τα θετικά και τα αρνητικά της, και να εξαχθούν χρήσιμα συμπεράσματα με στόχο την ανάδειξη ενός σύγχρονου προσώπου της οργάνωσης με ξεκάθαρο κοινωνικό προσανατολισμό, τόσο αναγκαίο στις δύσκολες μέρες που διανύουμε...

ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΟ 2011

- Συνεχής προσπάθεια για ανάπτυξη και προβολή του προγράμματος της Κοινωνικής Υπηρεσίας και εμπλουτισμός με νέες δράσεις ιδιαίτερα στην περιοχή των Αμπελοκήπων.
- Διακεντρικές συναντήσεις, δράσεις και εκδηλώσεις των ομάδων προτεραιότητας των τοπικών κέντρων, με έμφαση σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων και προστασίας του περιβάλλοντος.
- Προσπάθεια για δημιουργία νέου προγράμματος απευθυνόμενου σε νέους και για υλοποίηση δράσης βασισμένης στην αλληλεγγύη μεταξύ των εθελοντριών.
- Πραγματοποίηση κεντρικής εκδήλωσης για την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας.
- Λειτουργία ομάδας για την επεξεργασία της ηλεκτρονικής παρουσίασης της ΧΕΝ ως οργάνωσης με σύγχρονο τρόπο.
- Οργάνωση εξειδικευμένων σεμιναρίων από κατάλληλους ειδικούς ή φορείς για εκπαίδευση στελεχών στους τομείς της τεχνολογίας, του συντονισμού και της διαχείρισης ομάδων.
- Πραγματοποίηση μίας τουλάχιστον ημερίδας πάνω σε επίκαιρο θέμα προτεραιότητας με σύγχρονο τρόπο παρουσίασης.
- Αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας, ολοκλήρωση της ανακαίνισης του κτιρίου της Καλαμαριάς και επαναλειτουργία του κέντρου.
- Τακτική επικοινωνία και ουσιαστική συνεργασία με τα τοπικά κέντρα με έμφαση στην ανάδειξη του κοινωνικού προσώπου της οργάνωσης.
- Συνεχής και οργανωμένη προσπάθεια για την ανάδειξη νέων στελεχών, σωστά ενημερωμένων, με ικανότητες και όραμα που θα προάγουν ένα νέο μοντέλο γυναικείας ηγεσίας.
- Η Επιτροπή Κληροδοτήματος Χαρούλας Κατσαούνη θα συνεχίσει την προσπάθεια για την αξιοποίηση του ποσού των τόκων του Κληροδοτήματος σύμφωνα με την θέληση της διαθέτριας.

Διοίκηση

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδρίασε 11 φορές κατά τη διάρκεια της προηγούμενης περιόδου. Οι εννιά συνεδριάσεις ήταν σε πλήρη σύνθεση, οι δύο μόνο με τα δώδεκα μέλη.

Η Επιτροπή Οικονομικών και Προσωπικού συνεδρίασε δύο φορές με θέματα οικονομικά και διαχειριστικά. Στην επιτροπή μετέχουν: από το Προεδρείο του Σωματείου η Αντιπρόεδρος – Υπεύθυνη οικονομικών και προσωπικού, καθώς και η Ταμίας, ενώ από τα Τοπικά Κέντρα οι Υπεύθυνες, οι Ταμίες και τα επαγγελματικά στελέχη όπου υπάρχουν. Τα οικονομικά των Τοπικών Κέντρων τηρούνται ήδη με απόλυτη ακρίβεια και διαφάνεια έτσι ώστε ανά πάσα στιγμή κάθε Τοπικό Κέντρο αλλά και η Διοίκηση να έχουν πλήρη εικόνα της οικονομικής τους κατάστασης.

Η Εξελεγκτική Επιτροπή συνεδρίασε μία φορά για τον έλεγχο των οικονομικών του Σωματείου.

Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων συναντήθηκε 4 φορές και συμμετείχε 1 φορά σε Διοικητικό Συμβούλιο.

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου μετά τη Γενική Συνέλευση και τις αρχαιρεσίες της 28^{ης} Φεβρουαρίου 2011 ήταν η παρακάτω:

- Πρόεδρος: Κατσώνη Θεοδοσία
- Α' Αντιπρόεδρος: Παπαχρήστου – Αντωνιάδου Ευθαλία
(Υπεύθυνη οικονομικών-Προσωπικού)
- Β' Αντιπρόεδρος: Στασινοπούλου Καλλιόπη
(Υπεύθυνη προγράμματος)
- Γενική Γραμματέας: Μάγκου Ζωή
- Ταμίας: Αμπατζίδου Παρασκευή
- Μέλη: Βράνιαλη Έλλη

Κορδέλη Βασιλική
Κοντέα Μαριάνθη
Κουκουβίνου Μαριάμ
Λειβαδιώτου Βασιλική
Μιχαηλίδου Μαρία
Τσαβδαρίδου Χρυσή

Εκλεγμένα μέλη Π/Σ: Γκίνη Όλγα

Χοτομανίδου Πηνελόπη

Εκλεγμένα μέλη από ΧΕΝ Θεσσαλονίκης για την Διοικούσα Επιτροπή είναι:

Γκίνη Όλγα

Χοτομανίδου Πηνελόπη

Δημητρακοπούλου Κατερίνα (ex officio)

Στα Διοικητικά Συμβούλια συμμετέχουν εκτός των 12 (δώδεκα) εκλεγμένων μελών, τα μέλη του Πανελληνίου Συμβουλίου, της Διοικούσας Επιτροπής, οι υπεύθυνες των Τοπικών Κέντρων, η υπεύθυνη και η ταμίας της Κοινωνικής Υπηρεσίας και Ex officio η πρώην Πρόεδρος του Σωματείου της ΧΕΝ Θεσσαλονίκης.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ

1. Στο 31^ο Πανελλήνιο Συμβούλιο με τα εκλεγμένα μέλη του Σωματείου και των Τοπικών Κέντρων.
2. Στις συναντήσεις της Διοικούσας Επιτροπής της ΧΕΝ Ελλάδος με τα εκλεγμένα μέλη της ΧΕΝ Θεσσαλονίκης.
3. Στην παρουσίαση της μεταπτυχιακής εργασίας της Αντωνοπούλου Σταυρούλας που έγινε στις 16/4/2010 στην Αμερικάνικη Γεωργική Σχολή, βασισμένη στα ερωτηματολόγια που συμπληρώθηκαν από τα Τοπικά Κέντρα της ΧΕΝ, στα πλαίσια του επιμορφωτικού προγράμματος των Μ.Κ.Ο.
4. Στην εκπαιδευτική ημερίδα στις 30-31/10/2010 της ΧΕΝΕ με θέμα την εκπαίδευση στελεχών.

Στην επιτροπή αξιολόγησης της ΧΕΝΕ με δύο Στελέχη: την ex officio Πρόεδρο της ΧΕΝΕ και της Πρόεδρο της ΧΕΝ Θεσσαλονίκης.

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

Με τη ΧΕΝ Ελλάδος μέσω των εγκυκλίων, των εγγράφων, των συναντήσεων και των εκπαιδεύσεων.

Στα πλαίσια της Κοινωνικής Υπηρεσίας με όλους τους φορείς που αναφέρθηκαν στο κεφάλαιο της Κοινωνικής Υπηρεσίας.

ΔΩΡΕΕΣ

Η οικονομική στήριξη του Σωματείου της ΧΕΝΘ γίνεται κατά κύριο λόγο από τα έσοδα της ακίνητης περιουσίας, από τους θετικούς απολογισμούς των τοπικών Κέντρων και από τις δωρεές που δίνονται κατά καιρούς.

Οι δωρεές του έτους 2010 δόθηκαν για την υποστήριξη του προγράμματος της Κοινωνικής Υπηρεσίας και ήταν:

1. 50 ευρώ για το Πρόγραμμα της Κοινωνικής Υπηρεσίας από την ΧΕΝ Πανοράματος εις μνήμην της αδελφής της κ. Ζίνας Περγίου-Βουζίου.
2. 500 ευρώ για το Πρόγραμμα της Κοινωνικής Υπηρεσίας από την ΧΕΝ Κέντρου.

ΕΥΧΑΡΙΣΤΗΡΙΑ

1. Το Δ.Σ. της ΧΕΝ Θεσσαλονίκης ευχαριστεί όλα τα εθελοντικά και επαγγελματικά της στελέχη που εργάζονται για την επιτυχία των σκοπών της και όλους τους φίλους της που τη στηρίζουν.
2. Τους φορείς, Δημόσιους και Ιδιωτικούς, που συνεργάστηκαν και συνεργάζονται μαζί μας.
3. Όλες τις επιστήμονες του ICPS και ιδιαίτερα τις ψυχολόγους της Gestalt Foundation που εθελοντικά συνεργάζονται με την Κοινωνική Υπηρεσία στηρίζοντας τα περιστατικά ή βοηθώντας ως εκπαιδευτριες και συντονίστριες στα προγράμματα κατάρτισης και στήριξης.
4. Τον Τεχνικό της Σύμβουλο κ. Παναγιώτη Μαυρίδη που εθελοντικά και ακούραστα φροντίζει τα θέματα της ΧΕΝ Θεσσαλονίκης που είναι της αρμοδιότητας του αλλά και δίνει τη συμβουλή του όπου του ζητηθεί.
5. Τον κ. Μιχάλη Κωτίδη για την σημαντικότερη συμβολή του στην γνωστοποίηση του Κοινωνικού Προγράμματος της ΧΕΝ Θεσσαλονίκης μέσω των Μ.Μ.Ε..
6. Την κ. Σιπητάνου Αθηνά – Επίκουρη Καθηγήτρια στο Πανεπιστήμιο Μακεδονίας στο Τμήμα Εκπαιδευτικής και Κοινωνικής Πολιτικής, για την συμβολή της στη διεξαγωγή έρευνας και στην κατάρτιση προγραμμάτων της Κοινωνική Υπηρεσίας.
7. Την κ. Κάλια Φόρογλου – Κλινική Ψυχολόγος και Σύμβουλος Ψυχικής Υγείας, για την συμμετοχή και συμβολή της στην κατάρτιση των προγραμμάτων της Κοινωνικής Υπηρεσίας.
8. Όλους τους δωρητές που στήριξαν το έργο της Κοινωνικής Υπηρεσίας.

ΑΝΤΙ ΕΠΙΛΟΓΟΥ

Το 2011 είναι έτος Ελύτη για τα 100 χρόνια από την γέννησή του.

Εμείς τα στελέχη της ΧΕΝ Θεσσαλονίκης αντί επιλόγου κλείσαμε την παρουσίαση της Έκθεσης Εργασίας στη Γενική Συνέλευση με την παρουσίαση ενός αποσπάσματος από εκπομπή της ΕΤ3 αφιερωμένη στον Οδυσσέα Ελύτη ο οποίος τελειώνει με αυτά τα λόγια:

“Σκέπτομαι ότι ίσως είναι πιο σωστό να μην φοβηθούμε την σύγκριση και την άμυλα, αλλά να προχωρήσουμε, φυσικά πάντοτε με την προοπτική να διακριθούμε στην ποιότητα που σημαίνει στο πνεύμα.

Γι αυτό επιμένω πολύ στο θέμα της παιδείας. Χρειαζόμαστε παιδεία σοβαρή, βαθιά, όχι αυτή την τεχνική που ξιπάζει στις μέρες μας, γιατί μόνο με αυτή θα μπορέσουμε να διακριθούμε και να πορευτούμε σε ένα καινούριο δρόμο αλλά και να διατηρήσουμε τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της φυσιογνωμίας μας.”