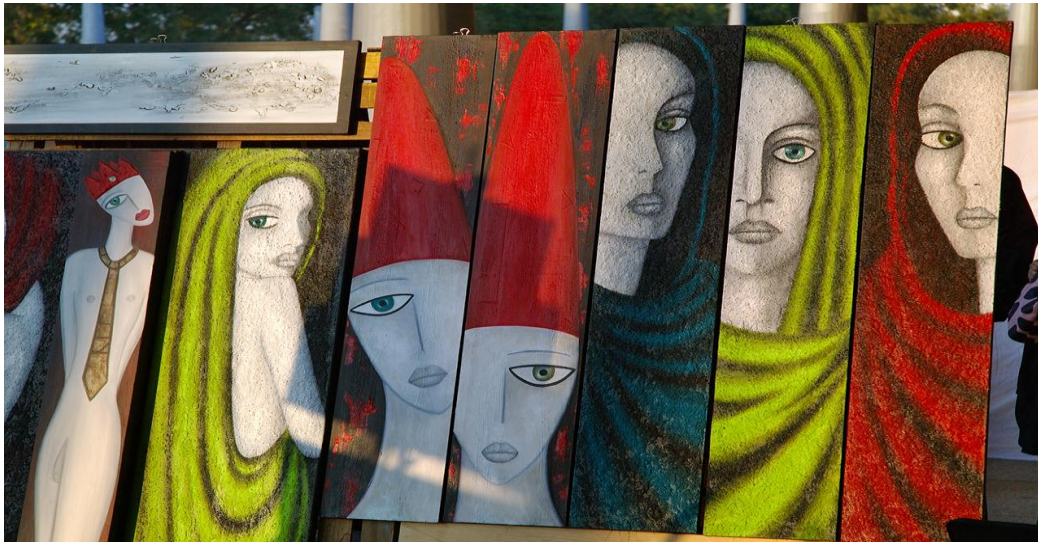


ΧΕΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ



ΕΚΘΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

2011

ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ

ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ

ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ

ΜΗ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΗ

ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Αποχαιρετούμε μια χρονιά, ίσως από τις δυσκολότερες των τελευταίων δεκαετιών και όχι μόνο σε εθνικό επίπεδο. Ο απολογισμός γεγονότων παγκόσμια δεν θα πρόσφερε τίποτε περισσότερο από μια οδυνηρή επανάληψη όσων καθημερινά μας βομβαρδίζουν από τα μέσα ενημέρωσης. Καθώς η ανασφάλεια, η απαισιοδοξία και ο φόβος, με την κατάλληλη μεθόδευση τείνουν να αποτελέσουν «κυρίαρχη ιδεολογία», εμείς ως σκεπτόμενοι πολίτες δεν θα συμβάλλουμε σ' αυτό.

Αντίθετα, θα σταθούμε στη «φωτεινή πλευρά του φεγγαριού». Αυτή που μέσα στο ζοφερό περίγυρο αναδεικνύει ουσιαστικές αξίες, παραμελημένες για χρόνια και παραφορτωμένες από τόνους υλισμού, που επιτέλους ήρθε το πλήρωμα του χρόνου για να αναδυθούν στο φως. Άλλωστε πρέπει να συναντήσεις αδιέξοδο για να αναζητήσεις τη διέξοδο... Κι αυτή αρχίζει δειλά να φαίνεται σε πολλά κομμάτια της κοινωνικής ζωής, μόνο που τα μέσα αποφεύγουν να τα φωτίσουν επαρκώς για ευνόητους λόγους. Είναι οι μικροί ή μεγάλοι πυρήνες της κοινωνίας των πολιτών που πέρα από κομματικές εξαρτήσεις συσπειρώνονται, συμμετέχουν, αντιδρούν... Είναι η έκφραση της κοινωνικής αλληλεγγύης οργανωμένα με ποικίλα δίκτυα ανταλλαγής, βασισμένα στη συλλογικότητα και τη συνεργασία. Η απαξίωση ενός διεφθαρμένου πολιτικού μοντέλου και η αναζήτηση νέου. Η απεξάρτηση από τον καταναλωτισμό και η υιοθέτηση νέου υγιούς τρόπου ζωής. Οι ευφάνταστες δημιουργίες στην τέχνη και οι έξυπνες πρακτικές λύσεις στην καθημερινότητα. Τελικά, η μετατόπιση του κέντρου βάρους σταδιακά από το «φαίνεσθαι» στο «είναι», στην πραγματική ποιότητα ανθρώπων, σχέσεων, αγαθών, αξιών!

Οι προοπτικές μέσα σε μια σκοτεινή πραγματικότητα μοιάζουν εξαιρετικά αισιόδοξες κι ελπιδοφόρες. Όμως το παρόν, καθώς αποτελεί το μεταβατικό στάδιο αλλαγών που εξελίσσονται ραγδαία και με απρόβλεπτες ανατροπές, απαιτεί ψυχραιμία, δύναμη και θετική σκέψη. Γιατί είναι φυσικό να νοιώθουμε χαμένοι σε παρόμοιες συνθήκες αποσυντονισμού, βιώνοντας το «φαινόμενο του εκκρεμούς». Μέχρι η φυσική τάξη να αποκαταστήσει το ρυθμό και το μέτρο και να κατασταλάξουν οι νέοι κανόνες, σίγουρα πολύ σωστότεροι από τους προηγούμενους. Σ' αυτό το δύσκολο παρόν, κάθε συλλογικότητα και πολύ περισσότερο μια εθελοντική οργάνωση με μακρά ιστορία προσφοράς, επιβάλλεται να σταθεί στο ύψος των περιστάσεων και να δικαιώσει το λόγο της ύπαρξής της.

Κοιτάζοντας πίσω την ιστορία της ΧΕΝ στο ξεκίνημά της στο τόπο μας, θα τη δούμε να περιθάλπει με κάθε τρόπο αναξιοπαθούντες πρόσφυγες με την αυταπάρνηση του πραγματικού εθελοντή. Θα τη συναντήσουμε σε όλες τις δύσκολες στιγμές της φτώχειας, του πολέμου, της μετανάστευσης να στέκεται δίπλα στον άνθρωπο και να στηρίζει, να εκπαιδεύει, να προσφέρει πολύτιμες διεξόδους... Φαίνεται ότι η ιστορία ξαναγράφεται. Κι ενώ το σενάριο, βασισμένο σε πιεστικές ανάγκες είναι ίδιο, απλά αλλάζουν οι εποχές και τα πρόσωπα. Κάποιες εθελόντριες της ΧΕΝ τότε, δικαίωσαν τα ιδανικά της κι έγραψαν ιστορία... **ΕΜΕΙΣ ΣΗΜΕΡΑ;** Ας αποτελέσει αυτό το ερώτημα προσωπικό στοίχημα της κάθε μιας. Γιατί αν απαντηθεί και κερδηθεί, αν αρθούμε πάνω από τα μικρά κι επουσιώδη, ίσως γράψουμε τη σύγχρονη ιστορία της οργάνωσης, αντάξια των προκατόχων της και πολύτιμη παρακαταθήκη για την επόμενη γενιά.

ΔΡΑΣΕΙΣ 2011

ΔΡΑΣΕΙΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

- Ποικίλα κοινωνικά προγράμματα, ομιλίες και παρουσιάσεις της Κ.Υ., κυρίως στην περιοχή των Αμπελοκήπων για το α' εξάμηνο του 2011, μέχρι την οριστική διακοπή στη συγκεκριμένη περιοχή για οικονομικούς κυρίως λόγους. Προετοιμασία και υλοποίηση νέων προγραμμάτων στο πνεύμα της Κ.Υ. (Λεπτομέρειες στο οικείο κεφάλαιο)
- Παρουσίαση στη Γενική Συνέλευση από τα Τοπικά Κέντρα του επίκαιρου θέματος: « Ο ρόλος των εθελοντικών οργανώσεων σε περιόδους κρίσης».
- Τακτικές μηνιαίες συναντήσεις της Ομάδας Προγραμματισμού με εκπαιδευτικό χαρακτήρα πάνω στον τομέα των προγραμμάτων Προτεραιότητας και επεξεργασία νέων προτάσεων για δράσεις, προγράμματα και εκπαιδεύσεις. (Λεπτομέρειες στο οικείο κεφάλαιο)
- Εκδήλωση για την Ημέρα της Γυναίκας στο Μουσείο Σύγχρονης Τέχνης με καλεσμένο το συγγραφέα κ. Γιάννη Κακουλίδη και θέμα: « Η γυναίκα ως φορέας επικοινωνίας»
- Πραγματοποίηση διακεντρικής έρευνας για τη σημερινή κοινωνική θέση της γυναίκας με συμπλήρωση σχετικών ερωτηματολογίων και επεξεργασία των συμπερασμάτων.
- Νέα εκπαίδευση ομάδας εθελοντικών και επαγγελματικών στελεχών από ειδικούς πάνω σε θέματα ενημέρωσης και διαχείρισης της ιστοσελίδας του Σωματείου.
- Επαφές του Προεδρείου με τα πενταμελή συμβούλια τοπικών κέντρων για θέματα διαχείρισης και προσαρμογής προγραμμάτων
- Οργάνωση διήμερου σεμιναρίου εκπαίδευσης συντονιστριών για ομάδες ΧΕΝ από ειδικευμένες ψυχολόγους της Gestalt.
- Οργανωμένη δράση της Κ.Υ. για τη Παγκόσμια Ημέρα Εξάλειψης της βίας κατά των γυναικών, με ενημέρωση του κοινού και διανομή έντυπου υλικού σε κεντρικό δρόμο της πόλης.

ΔΡΑΣΕΙΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ

- Πραγματοποιήθηκαν επαφές με τους δύο ενοικιαστές των ακινήτων της ΧΕΝΘ (στη Πηνειού και Χαριλάου), οι οποίοι ζήτησαν, επικαλούμενοι την οικονομική κρίση, μειώσεις των μισθωμάτων. Κατόπιν διαπραγματεύσεων, τα αιτήματα έγιναν δεκτά με ενδιάμεσες συμβιβαστικές λύσεις.
- Το κτίριο της Καλαμαριάς, του οποίου η αποκατάσταση ανατέθηκε ήδη από την προηγούμενη χρονιά στην εταιρία ΚΙΩΝ ΑΕ, απασχόλησε σε απρόσμενα μεγάλο βαθμό το Σωματείο και συνεχίζει να το απασχολεί. Ένα έργο που κρίθηκε επιβεβλημένο-κυρίως λόγω επικινδυνότητας του κτιρίου- και στη δαπάνη του οποίου συναίνεσε πρόθυμα να συμμετάσχει και η ΧΕΝΕ υπό μορφή δανείου. Μέσω της σύμβασης που υπογράφηκε με την εταιρία ΚΙΩΝ, ανατέθηκε σε αυτήν το σύνολο του έργου περιλαμβανομένης και της επίβλεψης των εργασιών του αναδόχου κατασκευαστή (εταιρία ΔΙΑΣΤΑΣΗ) με την οποία επίσης υπογράφηκε σύμβαση για την εκτέλεση του έργου. Προς μεγάλη μας απογοήτευση, μετά την παρέλευση ενός και πλέον χρόνου, τις αλληπάλληλες συναντήσεις και ανταλλαγές επιστολών, τις πιέσεις και την ψυχική φθορά όλων, το θέμα βρίσκεται στο στάδιο της οικοδομικής άδειας που ακόμη δεν έχει εκδοθεί. Μη έχοντας εξειδικευμένες τεχνικές γνώσεις δεν είμαστε σε θέση να κρίνουμε παραλείψεις, λάθη ή ολιγωρίες των εμπλεκόμενων φορέων. Αυτό που μπορούμε σίγουρα να κρίνουμε είναι οι σοβαρές επιπτώσεις αυτής της

απρόβλεπτης καθυστέρησης σε μας, για τις οποίες θα αναφερθούμε στο κεφάλαιο της «Αξιολόγησης».

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

A.ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Το Πρόγραμμα «Πληροφόρηση - Στήριξη – Παραπομπή» της Κ.Υ. της ΧΕΝΘ βρίσκεται στον 13ο χρόνο λειτουργίας του και αποτελεί πλέον σημείο αναφοράς για τις γυναίκες της Θεσσαλονίκης και των γύρω περιοχών. Σημείο αναφοράς αποτελεί και για τους φορείς με τους οποίους έχει εδραιώσει πολυετείς συνεργασίες, οι οποίες βασίζονται στην εμπιστοσύνη ως προς την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών καθώς και την αδιάλειπτη παρουσία και δράση της Κ.Υ..

A. Πληροφόρηση– Στήριξη – Παραπομπή

Η Κ.Υ. καθ' όλη τη διάρκεια του έτους 2011 έχει εξυπηρετήσει συνολικά 96 γυναίκες. Μετά από προσεκτική αξιολόγηση των αιτημάτων τους:

- 24 έλαβαν νομικές συμβουλές από εθελόντριες δικηγόρους της Κ.Υ.
- 36 έλαβαν ψυχολογική στήριξη από εθελοντές ψυχολόγους της Gestalt, του ICPS καθώς και από τις ψυχολόγους επαγγελματικά στελέχη της Κ.Υ.
- 30 έλαβαν νομικές συμβουλές από εθελόντριες δικηγόρους της Κ.Υ. καθώς και ψυχολογική στήριξη από τους ψυχολόγους της Κ.Υ.
- 6 παραπέμφθηκαν σε άλλους φορείς ψυχικής υγείας της τοπικής κοινότητας που λειτουργούν με πλαίσιο μακροχρόνιας ψυχολογικής στήριξης.

Ποσοστό 30% είχαν ως αίτημα ζητήματα που σχετίζονται με την ενδο- οικογενειακή βία.

Ο αριθμός ωστόσο των γυναικών που επικοινωνήσαν, τόσο μέσω τηλεφώνου όσο και αυτών που προσήλθαν στο χώρο της Κ.Υ. για να λάβουν πληροφόρηση για τις δραστηριότητές της, ήταν ιδιαίτερα μεγάλος και από πολλά και διαφορετικά μέρη της Ελλάδας. Ο μέσος όρος ηλικίας των γυναικών που απευθύνθηκαν στην Κ.Υ. είναι τα 48 έτη με ηλικιακό εύρος που κυμαίνεται μεταξύ 17 και 84 ετών· 15 από αυτές ήταν αλλοδαπές ή ομογενείς παλινοστούσες.

B. 1^ο Εξάμηνο 2011

Πρόγραμμα Αμπελοκήπων

Για τρία ολόκληρα χρόνια έως και τον Ιούνιο του 2011 λειτούργησε το πρόγραμμα της Κ.Υ. της ΧΕΝΘ στους Αμπελόκηπους επιδεικνύοντας ένα πλούσιο έργο και κερδίζοντας μέρα με τη μέρα την εμπιστοσύνη των γυναικών της Δυτικής Θεσσαλονίκης.

Στο 1^ο εξάμηνο του 2011 πραγματοποιήθηκαν στο χώρο της ΧΕΝ στους Αμπελόκηπους τα παρακάτω προγράμματα:

1. Προγράμματα κατάρτισης

Ιδιαίτερα σημαντική είναι η προσφορά της Κ.Υ. που προκύπτει από τα *προγράμματα κατάρτισης* που υλοποιούνται με τη βοήθεια των ομάδων στήριξης των Τοπικών Κέντρων που τα πλαισιώνουν. Τα προγράμματα, τα οποία παρέχονται δωρεάν, έχουν στόχο να βοηθήσουν τις γυναίκες να αξιοποιήσουν επαγγελματικά την εκπαίδευση και κατάρτιση που θα λάβουν. Στην επιλογή των εκπαιδευομένων δίνεται προτεραιότητα σε γυναίκες που ανήκουν σε κοινωνικά ευπαθείς ομάδες, σε άνεργες και σε γυναίκες που στερούνται πλήρως εξειδίκευσης. Τα προγράμματα κατάρτισης που υλοποιήθηκαν ήταν τα εξής:

✓ *Κοπτική- ραπτική.* Το πρόγραμμα κατάρτισης στην κοπτική - ραπτική έγινε από ειδικευμένη εκπαιδευτριά και διήρκεσε 150 ώρες. Συμμετείχαν 12 γυναίκες που εκπαιδεύτηκαν στην κατασκευή ενδυμάτων και τη δημιουργία πατρών με παράλληλη εκμάθηση χειρισμού επαγγελματικής γαζωτικής μηχανής και κοπτοράπτη.

✓ *Κατασκευή χειροποίητου κοσμήματος.* Για την οικονομική υποστήριξη των προγραμμάτων πραγματοποιήθηκε, με ελάχιστη οικονομική συμμετοχή, το πρόγραμμα κατασκευής χειροποίητου κοσμήματος. Συμμετείχαν 11 γυναίκες που ολοκλήρωσαν 4 κύκλους εκπαίδευσης.

2. Δράσεις:

Η ομάδα που παρακολούθησε το πρόγραμμα κατασκευής κοσμήματος συνέχισε την επαφή της με τη ΧΕΝ και ζήτησε να δημιουργηθεί μια ομάδα *"Συζητώντας για το σήμερα"*. Η ομάδα αυτή συναντιόταν δυο φορές το μήνα και επεξεργαζόταν ποικίλα θέματα που απασχολούν τη σύγχρονη γυναίκα.

3. Για τους μετανάστες:

Συνεχίστηκε και αυτή τη χρονιά το Πρόγραμμα Εκμάθησης της Ελληνικής Γλώσσας και Πολιτισμού στους Αμπελόκηπους με τη δημιουργία δύο τμημάτων και τη συμμετοχή 24 και 20 ατόμων αντίστοιχα από διάφορες χώρες (Ρωσία, Κίνα, Ταϊλάνδη και Ισπανία). Οι εγγεγραμμένοι συμμετέχοντες στο πρόγραμμα ήταν περισσότεροι από όσους το παρακολούθησαν, διότι κάποιοι από τους εγγεγραμμένους, μετοίκησαν, βρήκαν εργασία και κάποιοι επέστρεψαν στην πατρίδα τους λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας στην Ελλάδα. Το ίδιο πρόγραμμα λειτούργησε και στο χώρο της Χαριλάου, όπως αναφέρεται παρακάτω.

4. Για τους γονείς:

Για την ενδυνάμωση του γονιού στο ρόλο του και τη βελτίωση της επικοινωνίας και των σχέσεων των μελών της οικογένειας πραγματοποιήθηκαν εργαστήρια συμβουλευτικής γονέων. Η ομάδα γονέων με παιδιά στη σχολική ηλικία που είχε ξεκινήσει το Νοέμβριο του 2010 συνέχισε και μέσα

στο 2011 τις συναντήσεις της με τη συμμετοχή 8 ατόμων. Την ομάδα διευκόλυναν 3 σύμβουλοι ψυχικής υγείας του ICPS.

5. Ομιλίες:

Στα πλαίσια της πληροφόρησης που παρέχει η Κ.Υ. της ΧΕΝΘ στις γυναίκες για ποικίλα ζητήματα πραγματοποιήθηκε μια σειρά ομιλιών με τα εξής θέματα:

- ✓ **«Επικοινωνία ανάμεσα σε γονείς και παιδιά»** και εισηγήτρια την κα Τούρα Χρυσάνθη (11/01/2011).
- ✓ **«Ηλεκτρονικός Υπολογιστής: φίλος ή εχθρός;»** και εισηγήτρια την κα Κ. Φόρογλου, Παιδοψυχολόγο (14/3/2011).
- ✓ **«Διεκδικώντας την επικοινωνία μας στους χώρους που εργαζόμαστε»** και εισηγήτρια την κα Μ. Κυριακίδου, Σχολική Ψυχολόγο-Σύμβουλο του ICPS (30/3/2011).
- ✓ **«Φρέσκα Λαχανικά από το μπαλκόνι στο τραπέζι μας»** και εισηγήτη τον κο Κουκουνάρα Αθανάσιο, διδάκτορα στο τμήμα Γεωπονίας στο Α.Π.Θ. (04/05/2011).
- ✓ **«Συντήρηση τροφών»**, και εισηγήτρια την κα Μ. Μπαμπατζιμοπούλου-Γρεβενιώτη, Καθηγήτρια στο ΤΕΙ Θεσσαλονίκης, στο Τμήμα Διατροφής και Διαιτολογίας (20/6/2011).

6. Συμμετοχές:

Για δεύτερη συνεχή χρονιά στελέχη της Κ.Υ. της ΧΕΝΘ συμμετείχαν σε ημερίδα του Δήμου Αμπελοκήπων με θέμα «Πρόληψη της βίας στα νέα ζευγάρια και πρόληψη της ενδο – οικογενειακής βίας» που διοργανώθηκε από τον Δήμο σε συνεργασία με το Γραφείο Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού διακρατικού προγράμματος Comenius Regio.

Η ΧΕΝΘ Θεσσαλονίκης με το πρόγραμμα της Κοινωνικής Υπηρεσίας στους Αμπελόκηπους, προσέφερε στις γυναίκες της δυτικής Θεσσαλονίκης ιδιαίτερα σημαντικό έργο. Δυστυχώς όμως αναγκάστηκε μετά από τρία χρόνια να διακόψει τη λειτουργία του. Οι δύσκολες οικονομικές συνθήκες, το μίσθωμα και οι δαπάνες συντήρησης του χώρου καθώς και η δωρεάν παροχή των προγραμμάτων κατάρτισης δεν επέτρεψαν την περαιτέρω συνέχιση των δράσεων του παρά τις συστηματικές προσπάθειες που έγιναν.

Γ. 2^ο Εξάμηνο 2011

Μετά τη διακοπή του προγράμματος των Αμπελοκήπων, οι δράσεις της Κ.Υ. συνεχίστηκαν τόσο στο χώρο της Διοίκησης όσο και σε ιδιόκτητο χώρο του Σωματίου στη ΧΕΝ Χαριλάου, επί της Μαρασλή 69.

1. Προγράμματα κατάρτισης:

- ✓ **Κοπτική – Ραπτική.** Ξεκίνησε το νέο τροποποιημένο πρόγραμμα «Με βελόνα και κλωστή, κάνω το παλιό καινούριο», με μικρή οικονομική συμμετοχή, το οποίο είναι εντατικό και ταχύρρυθμο με

διάρκεια 30 ωρών. Προσφέρει σε 7 γυναίκες κατάρτιση στον τομέα της κατασκευής ενδυμάτων και τη δημιουργία πατρών με παράλληλη εκμάθηση χειρισμού επαγγελματικής γαζωτικής μηχανής και κοπτοράπτη.

✓ *Εκπαίδευση Βοηθών Μητέρων.* Ξεκίνησε επίσης και το πρόγραμμα κατάρτισης γυναικών στη φροντίδα των παιδιών δίνοντας τη δυνατότητα στις 11 γυναίκες που το παρακολουθούν να εκπαιδευτούν σε μια σειρά πρακτικών ζητημάτων που αφορούν στην καθημερινή φροντίδα του παιδιού (Πρώτες Βοήθειες, παιδικές ασθένειες, δημιουργική απασχόληση παιδιών κ.α.) αλλά και σε θέματα προσωπικής ανάπτυξης και εκμάθησης δεξιοτήτων επικοινωνίας. Παράλληλα θα ενημερωθούν για εργασιακά θέματα, για τρόπους σύνταξης ενός βιογραφικού και παρουσίασης της υποψήφιας. Ιδιαίτερο χαρακτηριστικό του φετινού προγράμματος αποτελεί ο εμπλουτισμός του με μια ενότητα που περιλαμβάνει ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για θέματα που αφορούν στα παιδιά με ειδικές ανάγκες. Το πρόγραμμα υλοποιείται στο χώρο της Διοίκησης και θα διαρκέσει 50 ώρες με τη συνεργασία εξειδικευμένων εκπαιδευτών εθελοντών της ΧΕΝ. Τα προγράμματα κατάρτισης θα ολοκληρωθούν μέσα στους δύο πρώτους μήνες του 2012.

Στόχος με το πέρας και των δυο προγραμμάτων αποτελεί η επανασύνδεση των εκπαιδευμένων γυναικών με την αγορά εργασίας είτε με τη διαμεσολάβηση της Κ.Υ. είτε μέσω της προσωπικής τους πρωτοβουλίας.

2. Για τους μετανάστες:

Το Πρόγραμμα Εκμάθησης της Ελληνικής Γλώσσας και Πολιτισμού λειτούργησε και φέτος για **13η** χρονιά στο χώρο της ΧΕΝ Χαριλάου το 1^ο εξάμηνο με 118 μαθητές/τριες από διάφορες χώρες (Αγγλία, Αλβανία, Αμερική, Αρμενία, Γερμανία, Γεωργία, Λάος, Μαυροβούνι, Μολδαβία, Ουκρανία, Ρωσία, Σερβία, Ταϊβάν, Ταϊλάνδη, Χογκ – Χογκ) και συνεχίστηκε και στο δεύτερο εξάμηνο του 2011 με τη συμμετοχή 80 ατόμων. Η μείωση των μελών οφείλεται στην επιστροφή των περισσότερων στις πατρίδες τους και από τη διακοπή του στους Αμπελόκηπους. Αξίζει να αναφερθεί η επιτυχία των δώδεκα υποψηφίων στις εξετάσεις για το κρατικό πτυχίο της Ελληνομάθειας του Υπουργείου Παιδείας, Διά Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων. Οι μαθητές αυτού του προγράμματος πραγματοποίησαν επίσης εκπαιδευτική εκδρομή στο Αρχαιολογικό Μουσείο της Πέλλας, επίσκεψη στην Παναγία Σουμελά και στο Βήμα του Αγίου Παύλου στην Βέροια.

3. Δράσεις:

- Στις 25/11/2011, Παγκόσμια Ημέρα Κατά της Βίας Εναντίον των Γυναικών, πραγματοποιήθηκε στον πεζόδρομο της Αγίας Σοφίας ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για την βία που υφίστανται οι γυναίκες. Στα πλαίσια της δράσης αυτής διανεμήθηκαν ενημερωτικά φυλλάδια της Κ.Υ. για την κακοποίηση και η χαρακτηριστική μωβ κορδέλα.
- Έγινε ανοιχτή πρόσκληση προς τους δικηγόρους της πόλης σε μια προσπάθεια ανανέωσης και εμπλουτισμού του ανθρωπίνου δυναμικού που προσφέρει εθελοντικά τις υπηρεσίες του στη ΧΕΝ. Ανταποκρίθηκαν 13 νομικοί με αρκετές από τις οποίες συμφωνήθηκε ένα πλαίσιο συνεργασίας.
- Αναδιαμορφώθηκε ο εσωτερικός κανονισμός των συνεργαζόμενων ψυχολόγων και δικηγόρων που προσφέρουν εθελοντικά τις υπηρεσίες τους στην Κ.Υ. της ΧΕΝΘ.

Δ. Φορείς συνεργασίας

Πολύ σημαντική κρίνεται η συνεργασία της Κ.Υ. της ΧΕΝΘ και κατά τη διάρκεια του 2011 με κοινωνικούς φορείς και φορείς ψυχικής υγείας της Θεσσαλονίκης, οι οποίοι είναι οι εξής:

- Gestalt Foundation

- I.C.P.S.
- Γραφείο κοινωνικών υπηρεσιών δήμου Θεσ/νίκης
- Γιατροί του Κόσμου
- Διεύθυνση Πρόνοιας της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Θεσ/νίκης
- Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ)
- Κέντρα Πρόληψης
- ΑΡΣΙΣ
- Γραφείο εξυπηρέτησης αλλοδαπών
- ΚΕΘΙ
- «ΕΡΓΑΝΗ» κέντρο προώθησης υποστήριξης της γυναικείας απασχόλησης και επιχειρηματικότητας
- Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης
- Κέντρα Ψυχικής Υγείας
- Δικηγορικός Σύλλογος Legal aid Θεσ/νίκης
- Το Χαμόγελο του Παιδιού Θεσ/νίκης
- Το Σπίτι Γυναικών της Μητέρας Τερέζας της Καλκούτας
- Συνήγορος του Πολίτη – Κύκλος δικαιωμάτων του παιδιού
- Κοινωνική Υπηρεσία Δήμου Σταυρούπολης
- Επαγγελματικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης
- Ερυθρός Σταυρός
- Άσυλο του Παιδιού
- Ε.Κ.Α.Ψ.Υ.
- «ΑΝΑΔΥΣΗ» ανοιχτό θεραπευτικό πρόγραμμα Εφήβων Θεσ/νίκης
- Πρόγραμμα Προαγωγής της Αυτοβοήθειας
- Προγράμματα «Βοήθεια Στο Σπίτι» διαφόρων δήμων της ευρύτερης περιοχής της Θεσ/νίκης
- Εθνικό Συμβούλιο Ραδιοτηλεόρασης
- Πανεπιστήμιο Μακεδονίας

Ε. Αξιολόγηση

1. Θετικά αξιολογούνται:

- Η αρμονική συνεργασία των μελών της Συντονιστικής Επιτροπής μεταξύ τους, με τις ομάδες στήριξης του προγράμματος και με τις συνεργάτριες ψυχολόγους, νομικούς και τις άλλες επιστήμονες που πλαισιώνουν το πρόγραμμα.
- Η στενή παρακολούθηση του προγράμματος με τις εβδομαδιαίες συναντήσεις των μελών της Συντονιστικής Επιτροπής.
- Η απήχηση του προγράμματος στις συμμετέχουσες, όπως φαίνεται από τις θετικές τους αξιολογήσεις που προκύπτουν τόσο από τις προσωπικές τους αναφορές όσο και από τα ερωτηματολόγια αξιολόγησης που κλήθηκαν να συμπληρώσουν με το τέλος του κάθε προγράμματος.
- Η συνεχής στήριξη συνεργατών από τον ακαδημαϊκό και επαγγελματικό χώρο που σταθερά και εθελοντικά υποστηρίζουν το έργο της Κ.Υ. της ΧΕΝ, τους οποίους και ευχαριστούμε.

2. Αρνητικά αξιολογούνται:

- Οι οικονομικές δυσκολίες που είχαν ως συνέπεια να ατονήσουν ορισμένες από τις δράσεις της Κ.Υ.
- Η διακοπή του προγράμματος των Αμπελοκήπων σε μια χρονική στιγμή που είχε αρχίσει, μετά από υπεύθυνη προσπάθεια και συνέπεια, να κερδίζει την εμπιστοσύνη των γυναικών της Δυτικής Θεσσαλονίκης.

ΣΤ. Στόχοι - Προοπτικές

- ⊕ Συνεχίζονται οι προσπάθειες γνωστοποίησης του προγράμματος της Κοινωνικής Υπηρεσίας τόσο με την προβολή του μέσω ραδιοφωνικού μηνύματος όσο και με την ιστοσελίδα της ΧΕΝΘ. Διερευνάται επίσης η δυνατότητα παρουσίασης των προγραμμάτων της σε τοπικούς τηλεοπτικούς σταθμούς.
- ⊕ Σχεδιάζεται από τη Συντονιστική Επιτροπή της Κ.Υ. ένα νέο πρόγραμμα που θα απευθύνεται σε παιδιά με στόχο την εκπαίδευσή τους σε προσωπικές και κοινωνικές δεξιότητες που θα ενδυναμώσουν την προσωπικότητά τους και θα λειτουργήσουν προληπτικά προς οποιαδήποτε συμπεριφορά βίας.
- ⊕ Μελετάται η αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού που στήριζε το Πρόγραμμα των Αμπελοκήπων.
- ⊕ Προετοιμάζεται η σύσταση μιας ομάδας εποπτείας για τους εθελοντές δικηγόρους που συνεργάζονται με την Κ.Υ..
- ⊕ Συνεχίζεται η προσπάθεια εμπλουτισμού του προγράμματος της Κ.Υ. με νέες δράσεις προσαρμοσμένες στις ανάγκες της εποχής, έτσι όπως αυτές εντοπίζονται από την επαφή των στελεχών με τις γυναίκες και την τοπική κοινωνία.

Κλείνοντας τον απολογισμό της δράσης της Κοινωνικής Υπηρεσίας για το έτος 2011 αξίζει να τονιστεί πως η προσπάθεια όλου του ανθρώπινου δυναμικού που συμμετέχει στη λειτουργία της στηρίζεται στην πεποίθηση πως, εφόσον ζούμε σε μια συνεχώς μεταβαλλόμενη κοινωνία, καλούμαστε περισσότερο από ποτέ να στηρίξουμε τη γυναίκα καθιστώντας την -μέσα από τα προγράμματά μας- ικανή κάθε φορά να ανταποκριθεί στις επιταγές και προκλήσεις της σύγχρονης εποχής.

B) ΟΜΑΔΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

Και το 2011 συνεχίστηκε με συνέπεια το δημιουργικό έργο της Ομάδας Προγραμματισμού με τακτικές μηνιαίες συναντήσεις των αρμόδιων στελεχών που εμπλέκονται με τον τομέα «Πρόγραμμα ΧΕΝ». Ο απολογισμός είναι ιδιαίτερα θετικός ως προς το έργο της ομάδας, αλλά με αρκετούς προβληματισμούς ως προς το αποτέλεσμα. Τη συγκεκριμένη χρονιά οι στόχοι κινήθηκαν πάνω σε 5 βασικούς άξονες:

- **Συνεχής προσπάθεια εμπέδωσης και αναβάθμισης των προγραμμάτων προτεραιότητας που ήδη λειτουργούν, με έμφαση σε θέματα στόχων, περιεχομένου, προβολής, κριτηρίων αξιολόγησης.**
- **Υλοποίηση διακεντρικής δράσης βασισμένης στην αλληλεγγύη που επιβάλλουν οι παρούσες κοινωνικές συνθήκες.**
- **Προσπάθεια δημιουργίας πρωτότυπου νεανικού προγράμματος.**
- **Οργανωμένη εκπαίδευση συντονιστριών για τη στελέχωση των ομάδων μας.**
- **Προσπάθεια διακεντρικών συνεργασιών και εκδηλώσεων μεταξύ των ομάδων των Τ.Κ.**

Ο τομέας των προγραμμάτων προτεραιότητας απασχόλησε κατ' επανάληψη και σε βάθος την Ομάδα Προγραμματισμού με συνεχείς αναφορές στους σημαντικούς τους στόχους, στα σαφή πλαίσια λειτουργίας, στο ενδιαφέρον περιεχόμενο, στο ρόλο των συντονιστριών, στην ενεργό συμμετοχή των μελών. Προτάθηκαν ιδέες για κατάλληλη προβολή, για εμπλουτισμό του περιεχομένου, για ενδιαφέρουσες δράσεις με κοινωνικό προσανατολισμό. Σε σχέση με όλη αυτή την προσπάθεια, επί της ουσίας, το αποτέλεσμα είναι μάλλον πενιχρό, εκτός ελαχίστων εξαιρέσεων. Κάποια στοιχεία βελτίωσης – μικρά αλλά σημαντικά - απέχουν αρκετά από την επίτευξη των στόχων αυτών των προγραμμάτων, που δεν χαρακτηρίζονται τυχαία ως **«Προγράμματα Ανάπτυξης»**. **Αναπτύσσουν τη γυναίκα ως ενεργό πολίτη με κοινωνική παρουσία και δράση, αναπτύσσουν τον εθελοντισμό, αναπτύσσουν τη στελέχωση.** Όταν όμως λείπουν σε μεγάλο βαθμό ο κοινωνικός χαρακτήρας της θεματολογίας και η επέκταση της ευαισθητοποίησης, όταν λείπει απογοητευτικά η ενεργός συμμετοχή που θα αναπτύξει τον εθελοντισμό, όταν λείπει η προθυμία για ανάληψη ευθυνών που θα αναπτύξει τη στελέχωση, τι απομένει; Μόνο η καθαρά προσωπική ενημέρωση και διέξοδος των μελών, που κατά βάση ως παθητικοί ακροατές απολαμβάνουν κάποιες παρουσιάσεις είτε από ειδικούς, είτε από συγκεκριμένα – μονίμως τα ίδια- στελέχη. Τα μικρά βήματα βελτίωσης δεν φθάνουν για να εξωραϊσουν την εικόνα και ευτυχώς που κάποιες εξαιρέσεις δείχνουν σοβαρή προσπάθεια στη σωστή κατεύθυνση και δίνουν ελπίδες για ανάκαμψη.

Στα πλαίσια των διακεντρικών συνεργασιών ομάδων πραγματοποιήθηκε μια πρώτη συνάντηση γνωριμίας και ανταλλαγής απόψεων μεταξύ των ομάδων περιβάλλοντος των τοπικών κέντρων. Επίσης την Ημέρα της Γυναίκας- 8 Μαρτίου- με πρωτοβουλία της Ομάδας Προγραμματισμού και συμμετοχή και άλλων στελεχών, πραγματοποιήθηκε μια ενδιαφέρουσα εκδήλωση στο Μουσείο Σύγχρονης Τέχνης με καλεσμένο το συγγραφέα κ. Κακουλίδη και θέμα: «Η γυναίκα ως φορέας επικοινωνίας». Υπήρξε μεγάλη συμμετοχή, ενώ παράλληλα διενεργήθηκε στο χώρο έρευνα σχετική με τη σημερινή θέση της γυναίκας, με συμπλήρωση ερωτηματολογίων που συγκεντρώθηκαν σε κάληπη. Η ίδια έρευνα με αντίστοιχα ερωτηματολόγια διεξήχθη σε όλα τα Τ.Κ. μεταξύ των μελών επί μία βδομάδα και τα αποτελέσματα επεξεργάστηκαν συγκεντρωτικά, συζητήθηκαν στην ομάδα Προγραμματισμού και αναρτήθηκαν στην ιστοσελίδα.

Η παρούσα κοινωνική πραγματικότητα και οι πιεστικές ανάγκες οδήγησαν στην ιδέα μιας δράσης που ονομάσαμε «**Αλληλεγγύη στην πράξη**», βασισμένη στην εθελοντική και δωρεάν ανταλλαγή υπηρεσιών και αγαθών μεταξύ των μελών μας αρχικά. Ορίστηκαν τα πλαίσια και ο κανονισμός λειτουργίας με την προοπτική το πρόγραμμα να λειτουργήσει διακεντρικά με επίσημη βάση δεδομένων, συγκεκριμένους όρους και κεντρική επιτροπή διαχείρισης. Όμως αυτή η δομή υπερέβαινε τις δυνατότητές μας και έτσι απλοποιήθηκε σημαντικά με στόχο να λειτουργήσει κατ' αρχήν πιλοτικά μέσα σε κάθε τοπικό κέντρο μεταξύ των μελών του με την κατάλληλη προβολή και προώθηση. Τα πρώτα δείγματα ανταπόκρισης δείχνουν ενθαρρυντικά ως προς την ανταλλαγή αγαθών (κυρίως μέσα από χαριστικά παζάρια), αλλά όχι ως προς την ανταλλαγή υπηρεσιών που είναι πιο σύνθετη διαδικασία. Όμως η συνεχής παρουσία του προγράμματος, η έστω και μερική λειτουργία του και η συνειδητή προώθηση της ιδέας, πιστεύουμε ότι σύντομα θα το κάνουν πλήρως αποδεκτό και κυρίως χρήσιμο σε καιρούς οικονομικής κρίσης.

Όσον αφορά στην προσπάθεια δημιουργίας νεανικού προγράμματος, έγιναν σημαντικά βήματα. Αφού αξιοποιήθηκαν τα συμπεράσματα των ερωτηματολογίων στα οποία απάντησαν νεαρές γυναίκες, προέκυψε μια πρωτότυπη ιδέα για νεανικό πρόγραμμα, προσαρμοσμένο στις προσδοκίες τους, όπως αυτές διατυπώθηκαν. Πρόκειται επιγραμματικά, για τη μελέτη δημοσιογραφικών κειμένων ή άρθρων που θα αναφέρονται σε επίκαιρα κοινωνικά θέματα, τα οποία στη συνέχεια θα δραματοποιηθούν και θα παρουσιαστούν σε ανοιχτή εκδήλωση. Καταρτίστηκε ένα αρχικό πλαίσιο λειτουργίας, ορίστηκε ομάδα εργασίας κατάλληλων στελεχών, αναρτήθηκε σχετική ανακοίνωση στην ιστοσελίδα του Σωματείου και άλλες νεανικές ιστοσελίδες και φυσικά απευθυνθήκαμε στα μέλη των Τ.Κ. Προς μεγάλη μας όμως απογοήτευση – κι αυτό πρέπει να μας προβληματίσει σοβαρά – μεταξύ τόσων μελών, μετά βίας εντοπίστηκαν 2 ή 3 νεαρές κοπέλες και ευελπιστούμε πλέον στην ανταπόκριση κάποιων νεαρών γυναικών που μετέχουν σε προγράμματα της Κοινωνικής Υπηρεσίας.

Το χρόνιο αίτημα για οργανωμένη εκπαίδευση συντονιστριών που θα στελεχώσουν τις ομάδες μας, ικανοποιήθηκε με επιτυχία τη φετινή χρονιά με την πραγματοποίηση διήμερου σχετικού σεμιναρίου 10 ωρών, από ομάδα ψυχολόγων της Gestalt. Η πρώτη αυτή εκπαίδευση, γενικού περιεχομένου, κρίθηκε χρήσιμη και ενδιαφέρουσα, ενώ τα εκπαιδευόμενα μέλη εκδήλωσαν επιθυμία για συνέχεια με αντικείμενο περισσότερο εξειδικευμένο. Με αυτό το σκεπτικό, ήδη η Ομάδα Προγραμματισμού προετοιμάζει με στελέχη της ένα δεύτερο εκπαιδευτικό σεμινάριο, προσαρμοσμένο ακριβώς στις ανάγκες και ιδιαιτερότητες των χενικών ομάδων με κατάλληλες προσομοιώσεις και σχετικούς ρόλους. Ανάλογα με τα συμπεράσματα που θα προκύψουν από την αξιολόγησή του, πιθανόν να επαναληφθεί με διαφορετική μορφή.

Όσο για την Ημέρα της Γυναίκας τον Μάρτιο του 2012, προτάθηκε η πραγματοποίηση εκδήλωσης που θα οργανωθεί διακεντρικά από τις Ομάδες Βιβλίου των τοπικών κέντρων. Με αφορμή το έργο του Παπαδιαμάντη που υπήρξε κοινό αντικείμενο μελέτης και στα πλαίσια της ανάπτυξης διακεντρικών συνεργασιών, θα παρουσιαστεί από μέλη των τριών Ομάδων Βιβλίου, το θέμα: «Η γυναίκα από τον Παπαδιαμάντη στο σήμερα..»

Γ) ΤΟΠΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ & ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥΣ

Με δεδομένο ότι οι δύο κατηγορίες των προγραμμάτων μας έχουν διαφορετικούς στόχους, αξιολογούνται με διαφορετικά κριτήρια που έχουν κατ' επανάληψη συζητηθεί στην Ομάδα Προγραμματισμού.

Όσον αφορά στα επιμορφωτικά προγράμματα, υπάρχει όπως πάντα μια μεγάλη κι ενδιαφέρουσα ποικιλία επιλογών που περιλαμβάνει:

Τον καλλιτεχνικό τομέα: κόσμημα, ζωγραφική, λαϊκή τέχνη, διακόσμηση, καλλιτεχνικές κατασκευές από πρωτότυπα υλικά

τον πνευματικό και πολιτιστικό τομέα: λογοτεχνία, ιστορία της τέχνης, μελέτη της ελληνικής γλώσσας, μουσική, θεατρική αγωγή, ψυχολογία, ξένες γλώσσες

την προσωπική ευεξία: γυμναστική, χορός, γιόγκα, ελληνικοί παραδοσιακοί χοροί κλπ.

Οι αξιολογήσεις τους αναφέρουν κατά πλειοψηφία ικανοποίηση των μελών από το περιεχόμενο και αρμονική έως πολύ καλή συνεργασία με τους εκπαιδευτές. Επίσης θετικό οικονομικό αποτέλεσμα, απαραίτητο για τη στήριξη των κέντρων και σταθερότητα στη συμμετοχή που δεν φάνηκε να επηρεάστηκε σημαντικά από την οικονομική κρίση, παρά τον αρχικό φόβο. Το γεγονός αυτό αξίζει να αξιολογηθεί ιδιαίτερα, καθώς επιβεβαιώνει την εμπιστοσύνη της τοπικής κοινωνίας σ' αυτά τα προγράμματα, εν μέσω εξαιρετικής οικονομικής δυσπραγίας. Αποδεικνύεται ότι τα στελέχη των τοπικών κέντρων έχουν επενδύσει σ' αυτόν τον τομέα με σοβαρότητα, συνέπεια, φαντασία και δημιουργία φιλικού κλίματος. Άλλωστε σε παρόμοιους δύσκολους καιρούς, η προσφορά δημιουργικής διεξόδου, συντροφικότητας και επικοινωνίας είναι αξίες πολύτιμες σε προσωπικό επίπεδο και η συμβολή αυτών των προγραμμάτων στον τομέα αυτόν, τα κάνει σήμερα περισσότερο χρήσιμα και σημαντικά. Βέβαια, παρά τις σχετικές ενημερώσεις, δεν προκύπτει ενδιαφέρον για την οργάνωση γενικότερα, αλλά αυτό ως αποτέλεσμα πολλών παραγόντων, είναι σε ένα βαθμό κατανοητό.

Ιδιαίτερη περίπτωση αποτελεί το τοπικό κέντρο της Καλαμαριάς που ανέστειλε τη λειτουργία του λόγω εργασιών αποκατάστασης του κτιρίου. Με τη μεταστέγαση σε σχολείο της περιοχής για το πρώτο εξάμηνο του 2011, κατάφερε μέσα από ιδιαίτερες δυσκολίες να διατηρήσει μόνο ένα επιμορφωτικό πρόγραμμα, τη θεατρική αγωγή και ένα πρόγραμμα προτεραιότητας, την Ομάδα Περιβάλλοντος με την πολύχρονη δράση.

Όσον αφορά στα προγράμματα προτεραιότητας, το βασικό πεδίο επίτευξης των στόχων της οργάνωσης και προβολής του κοινωνικού προσώπου της, η εικόνα είναι αρκετά συγκεχυμένη και προκαλεί προβληματισμούς, διατυπωμένους και σε προηγούμενες εκθέσεις. Είναι γεγονός ότι σε όλα τα κέντρα λειτουργούν ομάδες πάνω σε βασικές προτεραιότητες, όπως **Ομάδες Περιβάλλοντος, Ομάδες Υγείας, Ομάδες Βιβλίου, Δανειστικής Βιβλιοθήκης, Μελέτης της ελληνικής γλώσσας, Συμβουλευτικής Γονέων και Ομάδες Γυναικών** με γενικό ενημερωτικό περιεχόμενο και επικοινωνιακό περισσότερο, χαρακτήρα. Κάποιες ομάδες είναι πολυπληθείς, ενώ άλλες λειτουργούν με τη μορφή ενός συντονιστικού πυρήνα. Κάποιες μετρούν πολλά χρόνια ζωής, άλλες είναι σχετικά νεώτερες και άλλες υπολειπούνται. Καθώς η δομή και ο τρόπος λειτουργίας τους διαφέρουν σημαντικά είναι δύσκολο να κριθούν με κοινά κριτήρια. Παρ' όλα αυτά, οι αξιολογήσεις τους δείχνουν μια ελαφρώς αυξημένη συμμετοχή, καλύτερη προβολή, δέσιμο και σταθερότητα των μελών και ότι το ζητούμενο σχετικά με την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση τους πάνω στο αντικείμενο της ομάδας, επιτυγχάνεται σε μεγάλο βαθμό. Εξάλλου είναι πάντα αξιόπαινη η

προσπάθεια στελεχών και κυρίως των συντονιστριών για εμπλουτισμό του περιεχομένου, προσέλκυση μελών ή πραγματοποίηση ποικίλων εκδηλώσεων.

Παραμένει όμως ο προβληματισμός, όπως αναφέρθηκε και στο κεφάλαιο της Ομάδας Προγραμματισμού, όπου παρά τις σοβαρές προσπάθειες για προσαρμογή αυτών των προγραμμάτων στους σημαντικούς τους στόχους, τα βήματα βελτίωσης είναι μικρά, αλλά εντούτοις ελπιδοφόρα. Διαφαίνεται μια μικρή στροφή σε προσανατολισμό περισσότερο κοινωνικό και εξωστρεφή που δείχνει ανταπόκριση κι ευαισθησία στο δύσκολο παρόν. Κάποιες ξεχωριστές δράσεις έξω από τα στεγανά του κέντρου και κάποιες συμμετοχές ή συνεργασίες κυρίως αλληλεγγύης με φορείς ή συλλόγους είναι δείγματα αρκετά ενθαρρυντικά.

Όμως οι συνθήκες πιέζουν ασφυκτικά και η ταυτότητα αυτών των προγραμμάτων που οφείλουν εκ του ρόλου τους να υπηρετούν τις κοινωνικές προτεραιότητες, υπαγορεύει βήματα ουσιαστικότερα και ταχύτερα. **Η καθ' όλα σεβαστή και χρήσιμη προσωπική ευαισθητοποίηση, λειτουργώντας ως «καύσιμο», οφείλει να διαχυθεί εκτός ομάδας και να επηρεάσει ευρύτερο σύνολο με την κατάλληλη ενεργοποίηση, γιατί μόνο έτσι δικαιώνεται ο βασικός στόχος που αναφέρεται στην «ανάπτυξη της γυναίκας ως ενεργού πολίτη».** Διαφορετικά, αντί να προωθείται ο εθελοντισμός ως ύψιστο αγαθό σε παρόμοιες συνθήκες, καλλιεργείται ο ατομισμός, το βόλεμα και η επανάπαυση, χαρακτηριστικά ασύμβατα με την ιδεολογία της οργάνωσης.

Αναγνωρίζουμε ότι κάποιες ομάδες λειτουργούν περισσότερο ως «καταφύγιο» ή χώρος συντροφικότητας και επιμόρφωσης κάποιων – συνήθως μεγαλύτερης ηλικίας- γυναικών. Αυτό είναι πλήρως σεβαστό και εξίσου σημαντικό για το δύσκολο παρόν σε προσωπικό επίπεδο, αρκεί να μην αποτελεί τη μοναδική σφραγίδα και στόχο των ομάδων. Αυτού του τύπου οι ομάδες θα μπορούσαν κάλλιστα να συνυπάρχουν με καινούργιες. Με –έστω και μία- ομάδα με στόχο καθαρά την κοινωνική ενεργοποίηση, όπως ορίζει η φιλοσοφία της οργάνωσης, προσελκύνοντας όπως είναι φυσικό νεώτερες ηλικίες στις οποίες ο συγκεκριμένος στόχος έχει απήχηση.

Προτάθηκαν ιδέες για δράσεις στην Ομάδα Προγραμματισμού, επεξεργάστηκαν θέματα, δημιουργήθηκαν φάκελοι, αλλά η απροθυμία ενεργού συμμετοχής ή ανάληψης πρωτοβουλίας, προκαλεί μεγάλη απογοήτευση. Γιατί μέσα από την αδράνεια των μελών προκύπτει μοιραία και η τελμάτωση της στελέχωσης. Σίγουρα είναι πιο βολικό να απολαμβάνεις την έτοιμη δουλειά ενός άλλου, ειδικά όταν αυτό αποτελεί επί χρόνια πάγια κατάσταση. **Επειδή όμως η ανάπτυξη του εθελοντισμού επί της ουσίας, αποτελεί καταστατική αρχή μιας εθελοντικής οργάνωσης, θα πρέπει, πέρα από την αλλαγή νοοτροπίας και κατανόηση του ρόλου μας, να ψάξουμε σοβαρά τα θέματα των κινήτρων, της εκπαίδευσης και της έμπνευσης. Οφείλουμε να βρούμε τον τρόπο να τα κάνουμε ισχυρά και ελκυστικά και τότε το ενδιαφέρον και η συμμετοχή είναι σίγουρο ότι θα προκύψουν.**

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Η ώρα του απολογισμού οδηγεί πάντα σε αυξημένη περίσκεψη. Πόσο μάλλον όταν συμπίπτει με μια πραγματικότητα που εμπεριέχει από την απελπισία μέχρι την ελπίδα, από το χάος μέχρι τη φωτεινή διέξοδο. Μια μεγάλη κλίμακα συναισθημάτων που κατά περίπτωση βιώνουμε, ακόμη και με αντιφατικό τρόπο, ίσως γιατί αυτή είναι τελικά η γοητεία και η πρόκληση της ίδιας της ζωής. Κάπως έτσι βιώνουμε και στο δικό μας μικρόκοσμο, χαρές, ελπίδες, προσδοκίες αλλά ταυτόχρονα και αγωνίες, αντιθέσεις, απογοητεύσεις...

Θα θέλαμε πολύ τα θετικά της χρονιάς να ήταν περισσότερα για να βαρύνει θετικά το ισοζύγιο. Δίνουν όμως σε ένα βαθμό μια αισιόδοξη προοπτική για το μέλλον, κι αυτό αξίζει να τονιστεί. Όπως η Κοινωνική Υπηρεσία, που παρά την διακοπή της λειτουργίας της στους Αμπελόκηπους, συνεχίζει δυναμικά με νέες προτάσεις και προγράμματα και αυξημένη ανταπόκριση στις σημερινές επιτακτικές ανάγκες. Επίσης η συμμετοχή της σε κεντρική εκδήλωση και η ευαισθητοποίηση του κοινού για το θέμα της ενδοοικογενειακής βίας με διανομή πλούσιου έντυπου υλικού υπήρξε χρήσιμη και ουσιαστική. Επιπλέον η Ομάδα Προγραμματισμού με την πρόταση για δράση αλληλεγγύης, την προσπάθεια δημιουργίας νεανικού προγράμματος, την προετοιμασία κατάλληλων σχετικών εκπαιδεύσεων, τις συνεχείς προσπάθειες για ανανέωση και εμπλουτισμό των προγραμμάτων προτεραιότητας, δημιουργεί αισιόδοξες προοπτικές. Η δημόσια εκδήλωση για την Ημέρα της Γυναίκας και η πραγματοποίηση της διακεντρικής έρευνας για την κοινωνική της θέση, που σημείωσε επιτυχία με μεγάλη συμμετοχή. Οι πολύ χρήσιμες εκπαιδεύσεις, τόσο στους τομείς συντονισμού και οργάνωσης ομάδων, όσο και σε τεχνικά θέματα διαχείρισης της ιστοσελίδας, η οποία πλέον λειτουργεί και ενημερώνεται τακτικά από στελέχη μας. Τέλος, η καλή πορεία, παρά την οικονομική κρίση, των επιμορφωτικών προγραμμάτων, προσφέροντας στα τοπικά κέντρα την απαραίτητη στήριξη και στα μέλη δημιουργική διέξοδο και επικοινωνία, τόσο απαραίτητα στις μέρες μας.

Εξίσου απαραίτητα όμως αποδείχθηκαν, το κουράγιο, η αντοχή, η υπομονή και η ψυχραιμία για την αντιμετώπιση από πλευράς Σωματείου, των εξαιρετικά δύσκολων καταστάσεων που κλήθηκε να διαχειριστεί. Η διακοπή του προγράμματος της Κοινωνικής Υπηρεσίας στους Αμπελόκηπους, για οικονομικούς κυρίως λόγους, ήταν μια απόφαση επιβεβλημένη μεν, αλλά εντούτοις επώδυνη για τις εθελόντριες που επένδυσαν στην προσπάθεια αυτή πολύ κόπο, χρόνο και όνειρα.

Όσο για το θέμα του κτιρίου της Καλαμαριάς με την εντελώς απρόβλεπτη εξέλιξή του, τις συνεχείς ανατροπές και κωλύματα και την απίστευτη καθυστέρηση, ο όρος που ταιριάζει, χωρίς υπερβολή, είναι «ψυχική οδύνη». Τόσο για την αντιμετώπιση των ποικίλων (τεχνικών, νομικών, γραφειοκρατικών) προβλημάτων από πλευράς εταιριών και υπηρεσιών, όσο κυρίως για την απογοήτευση και τις συνέπειες από την αναστολή λειτουργίας ενός ιστορικού και δυναμικού κέντρου. Συνέπειες σοβαρές, αφενός για τα μέλη και στελέχη του κέντρου που στερούμενα στέγης αδυνατούν να λειτουργήσουν κι αφετέρου για την τοπική κοινωνία που βλέπει ένα χώρο συνδεδεμένο με την ιστορία της, ερειπωμένο να καταρρέει. Και μάλιστα σε τόσο ιδιαίτερους καιρούς που η ανάγκη ύπαρξής του είναι εντονότερη από ποτέ. Η προσπάθεια επίλυσης, παρ' ότι χρονοβόρα και επίπονη, συνεχίζεται φυσικά και έχουμε πλέον βάσιμες ελπίδες ότι μέσα στο 2012 θα εγκαινιάσουμε ένα κτίριο ανανεωμένο και ασφαλές, που θα ανταμείψει τους κόπους και την υπομονή όλων.

Η οικονομική μας κατάσταση είναι μοιραίο να επιδεινώνεται με τις μειώσεις εσόδων γενικότερα αλλά και την επιβολή πρόσθετων φόρων. Γεγονός που μας προβληματίζει και οδηγεί σε περικοπές εξόδων και κατάλληλες προσαρμογές σε θέματα προσωπικού και αμειβόμενων προγραμμάτων, όταν αυτά δεν είναι πλέον βιώσιμα. Παρ' όλο που σε κάποιες περιπτώσεις αυτό κοστίζει συναισθηματικά, προκαλεί εντάσεις και οι ισορροπίες είναι εξαιρετικά εύθραυστες.

Εκείνο όμως που προκαλεί πραγματικά απογοήτευση και έχει αναφερθεί και σε προηγούμενα κεφάλαια είναι η απροθυμία ενεργού συμμετοχής των μελών με συνέπειες τη στασιμότητα των ομάδων και την αδράνεια της στελέχωσης. Θα περίμενε κανείς λογικά, στις παρούσες συνθήκες της οικονομικής ύφεσης και του κοινωνικού αναβρασμού, τα προγράμματα προτεραιότητας με το κοινωνικό περιεχόμενο, το φιλικό κλίμα και τη δωρεάν συμμετοχή, να σφύζουν κυριολεκτικά από δραστήρια μέλη και να δημιουργούνται καινούργια! Να καταπιάνονται με επίκαιρα καυτά θέματα, να υλοποιούν χρήσιμες δράσεις, να δικαιώνουν τελικά το στόχο τους. Κι όμως, στην πλειονότητα, κάθε άλλο παρά αυτό συμβαίνει... Δεν θα επαναλάβουμε προηγούμενες διαπιστώσεις, παρά μόνο την πεποίθηση ότι **«ο εθελοντισμός δεν επιβάλλεται, αλλά εμπνέεται!»**. Και πρέπει με κάθε δυνατή προσπάθεια να βρεθεί ο κατάλληλος τρόπος έμπνευσης.

Για πολλοστή φορά θα αναφερθούμε στο φόρτο εργασίας κάποιων, λίγων στελεχών, καθώς είναι λογική συνέπεια της στασιμότητας στην ανάπτυξη της στελέχωσης. Οι ανάγκες και οι ευθύνες είναι πολλές και δεν υπάρχουν στελέχη πρόθυμα να τις μοιραστούν. Μοιραία λοιπόν, αφενός τα λίγα που τις αναλαμβάνουν καταπονούνται, κι αφετέρου ιδέες και δράσεις που θα μπορούσαν να υλοποιηθούν, αναστέλλονται, όπως για παράδειγμα η ηλεκτρονική παρουσίαση της οργάνωσης, προγραμματισμένη από πολύ καιρό.

Κλείνοντας, θα θέλαμε να κάνουμε αναφορά στο Παγκόσμιο Συνέδριο της XEN που πραγματοποιήθηκε τον Ιούλιο στη Ζυρίχη της Ελβετίας. Σε άλλη περίπτωση, για το κορυφαίο – θεωρούμε- γεγονός της οργάνωσης παγκόσμια, που επαναλαμβάνεται κάθε τέσσερα χρόνια, θα υπήρχε στη φετινή έκθεση σημαντική αναφορά. Δυστυχώς όμως η ενημέρωσή μας γι αυτό, όσον αφορά στο περιεχόμενο, τις κατευθύνσεις και το σχεδιασμό, είναι εξαιρετικά ελλιπής και βασισμένη σε προφορικές αναφορές. Ένα τυποποιημένο έντυπο που αφορά στο «Στρατηγικό Σχεδιασμό της 4ετίας» θα το χαρακτηρίζαμε από αδιάφορο έως απογοητευτικό, καθώς πέραν μιας γνωστής επανάληψης, δεν διακρίναμε τίποτε καινούργιο, συγκεκριμένο και ενδιαφέρον στο περιεχόμενό του. Μας απογοητεύει η αντιμετώπιση σε παγκόσμιο και εθνικό επίπεδο, μιας τόσο σπουδαίας διοργάνωσης από την οποία περιμένουμε σημαντικά και ελπιδοφόρα μηνύματα, ανταποκρινόμενα στις ιδιαίτερες κοινωνικές συνθήκες του σήμερα.

Τέλος, θα κλείσουμε με την ελπίδα και την πίστη στο όραμα που κράτησε αυτή την οργάνωση δυνατή πάνω από έναν αιώνα και αφορά **«στη δύναμη της αλλαγής για έναν καλύτερο κόσμο!»**

ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΟ 2012

Οι βασικοί μας στόχοι παραμένουν σταθεροί διαχρονικά και επαναλαμβάνονται, απλά προστίθενται κατά περίπτωση και κάποιοι, προσαρμοσμένοι στην τρέχουσα πραγματικότητα. Για το 2012 λοιπόν, στοχεύουμε σε:

- Σταθερή ανάπτυξη και προβολή του σημαντικότερου, για τις παρούσες συνθήκες, προγράμματός μας, της Κοινωνικής Υπηρεσίας, με δράσεις και προγράμματα χρήσιμα και αποτελεσματικά για συγκεκριμένες, ευάλωτες κατηγορίες γυναικών.
- Περαιτέρω αναβάθμιση του ρόλου των προγραμμάτων Προτεραιότητας με κοινωνικές προεκτάσεις, ανάπτυξη του εθελοντισμού επί της ουσίας, διακεντρικές συνεργασίες και εκδηλώσεις των ομάδων, ανάπτυξη συνεργασίας με κοινωνικούς φορείς.
- Υλοποίηση της δράσης «Αλληλεγγύη στην πράξη» μεταξύ των μελών των τοπικών κέντρων.
- Πιλοτική λειτουργία του νεανικού προγράμματος, εφ' όσον συμπληρωθεί η νεανική ομάδα, όπως αυτό έχει ήδη σχεδιαστεί και προετοιμάζεται από την ομάδα εργασίας των στελεχών.
- Επαναλαμβανόμενα σεμινάρια για εκπαίδευση συντονιστριών ομάδων, ικανοποιώντας μια πάγια ανάγκη και συμβάλλοντας αποτελεσματικά στην ανάπτυξη της στελέχωσης.
- Πραγματοποίηση εκδήλωσης για την Ημέρα της Γυναίκας, ως αποτέλεσμα διακεντρικής συνεργασίας ομάδων, και συγκεκριμένα για το 2012, των Ομάδων Βιβλίου των Τ.Κ.
- Λειτουργία ομάδας για την επεξεργασία της ηλεκτρονικής παρουσίασης της ΧΕΝ ως οργάνωσης με τρόπο σύγχρονο και ελκυστικό.
- Πραγματοποίηση ημερίδων από στελέχη μας πάνω σε επίκαιρα θέματα με σύγχρονο τρόπο παρουσίασης, αλλά και ανάπτυξη συνεργασιών στον εκπαιδευτικό τομέα γενικότερα με κατάλληλους σχετικούς φορείς και κοινή οπτική.
- Ουσιαστική συνεργασία με τα τοπικά κέντρα για την αντιμετώπιση διαχειριστικών προβλημάτων και κυρίως την ανάδειξη του κοινωνικού προσώπου της οργάνωσης.
- Συνεχής και οργανωμένη προσπάθεια για την ανάδειξη νέων στελεχών, ενθαρρύνοντας πρωτοβουλίες και παρέχοντας εκπαίδευση, ελκυστικά κίνητρα και κυρίως έμπνευση και όραμα.
- Συνεχής, όπως κάθε χρόνο, αξιοποίηση του κληροδοτήματος της Χαρούλας Κατσαούνη με την προσφορά του ποσού των τόκων σε εκπαίδευση και υποτροφίες απόρων σπουδαστών, σύμφωνα με τη θέληση της διαθέτριας.
- Και βέβαια, σημαντικότερο στόχο αποτελεί η ολοκλήρωση της ανακαίνισης του κτιρίου στην Καλαμαριά και η επαναλειτουργία αυτού του δυναμικού κέντρου. Ένας στόχος, που παρότι η επίτευξή του εξαρτάται από εξωτερικούς παράγοντες, το Σωματείο κατέβαλε και θα συνεχίσει να καταβάλλει μέγιστες προσπάθειες αναγνωρίζοντας τη σπουδαιότητά του.

Διοίκηση

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδρίασε 11 φορές κατά τη διάρκεια της προηγούμενης περιόδου. Οι εννιά συνεδριάσεις ήταν σε πλήρη σύνθεση, οι δύο μόνο με τα δώδεκα μέλη.

Η Επιτροπή Οικονομικών και Προσωπικού συνεδρίασε δύο φορές με θέματα οικονομικά και διαχειριστικά. Στην επιτροπή μετέχουν: από το Προεδρείο του Σωματείου η Αντιπρόεδρος – Υπεύθυνη οικονομικών και προσωπικού, καθώς και η Ταμίας, ενώ από τα Τοπικά Κέντρα οι Υπεύθυνοι, οι Ταμίες και τα επαγγελματικά στελέχη όπου υπάρχουν. Τα οικονομικά των Τοπικών Κέντρων τηρούνται ήδη με απόλυτη ακρίβεια και διαφάνεια έτσι ώστε ανά πάσα στιγμή κάθε Τοπικό Κέντρο αλλά και η Διοίκηση να έχουν πλήρη εικόνα της οικονομικής τους κατάστασης.

Η Εξελεγκτική Επιτροπή συνεδρίασε μία φορά για τον έλεγχο των οικονομικών του Σωματείου.

Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων συναντήθηκε 3 φορές και συμμετείχε 1 φορά σε Διοικητικό Συμβούλιο.

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου μετά τη Γενική Συνέλευση και τις αρχαιρεσίες της 28 Φεβρουαρίου 2011 ήταν η παρακάτω:

- Πρόεδρος: Κατσώνη Θεοδοσία
- Α' Αντιπρόεδρος: Παπαχρήστου – Αντωνιάδου Ευθαλία
(Υπεύθυνη οικονομικών-
Προσωπικού)
- Β' Αντιπρόεδρος: Στασινοπούλου Καλλιόπη
(Υπεύθυνη προγράμματος)
- Γενική Γραμματέας: Μάγκου Ζωή
- Ταμίας: Αμπατζίδου Παρασκευή
- Μέλη: Βράνιαλη Έλλη

Κορδέλη Βασιλική

Κοντέα Μαριάνθη

Κουκουβίνου Μαριάμ

Λειβαδιώτου Βασιλική

Μιχαηλίδου Μαρία

Τσαβδαρίδου Χρυσή

Εκλεγμένα μέλη Π/Σ:

Γκίνη Όλγα

Χοτομανίδου Πηνελόπη

Εκλεγμένα μέλη από ΧΕΝ Θεσσαλονίκης για την Διοικούσα Επιτροπή είναι:

Γκίνη Όλγα

Χοτομανίδου Πηνελόπη

Δημητρακοπούλου Κατερίνα

(ex officio)

Στα Διοικητικά Συμβούλια συμμετέχουν εκτός των 12 (δώδεκα) εκλεγμένων μελών, τα μέλη του Πανελληνίου Συμβουλίου, της Διοικούσας Επιτροπής, οι υπεύθυνες των Τοπικών Κέντρων, η υπεύθυνη και η ταμίας της Κοινωνικής Υπηρεσίας και Ex officio η πρώην Πρόεδρος του Σωματείου της ΧΕΝ Θεσσαλονίκης.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ

1. Στο 32^ο Πανελλήνιο Συμβούλιο με τα εκλεγμένα μέλη του Σωματίου και των Τοπικών Κέντρων.
2. Στις συναντήσεις της Διοικούσας Επιτροπής της ΧΕΝ Ελλάδος με τα εκλεγμένα μέλη της ΧΕΝ Θεσσαλονίκης.
3. Στην επιτροπή αξιολόγησης της ΧΕΝΕ με δύο Στελέχη: την ex officio Πρόεδρο της ΧΕΝΕ και της Πρόεδρο της ΧΕΝ Θεσσαλονίκης.
4. Για δεύτερη συνεχή χρονιά στελέχη της Κ.Υ. της ΧΕΝΘ συμμετείχαν σε ημερίδα του Δήμου Αμπελοκήπων με θέμα «Πρόληψη της βίας στα νέα ζευγάρια και πρόληψη της ενδο – οικογενειακής βίας» που διοργανώθηκε από τον Δήμο σε συνεργασία με το Γραφείο Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού διακρατικού προγράμματος Comenius Regio.

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

1. Με τη ΧΕΝ Ελλάδα μέσω των εγκυκλίων, των εγγράφων, των συναντήσεων, των εκπαιδεύσεων και κάθε είδους επικοινωνιών για επίλυση ποικίλων θεμάτων.
2. Με το Πανεπιστήμιο Μακεδονίας μέσω της κ. Σιπητάνου, Επίκουρης καθηγήτριας εκπαιδευτικής και κοινωνικής πολιτικής .
3. Στα πλαίσια της Κοινωνικής Υπηρεσίας με όλους τους φορείς που αναφέρθηκαν στο κεφαλαίο της Κοινωνικής Υπηρεσίας.

ΔΩΡΕΕΣ

Η οικονομική στήριξη του Σωματείου της ΧΕΝΘ γίνεται κατά κύριο λόγο από τα έσοδα της ακίνητης περιουσίας, από τους θετικούς απολογισμούς των τοπικών Κέντρων και από τις δωρεές που δίνονται κατά καιρούς.

Οι δωρεές του έτους 2011 δόθηκαν για την υποστήριξη του προγράμματος της Κοινωνικής Υπηρεσίας και ήταν:

1. 50 ευρώ από την κα. Κατίκου Καίτη εις μνήμην Κικής Αγορούδη.
2. 50 ευρώ από την κα. Γεωργιάδου – Λιόντα Αικατερίνη εις μνήμην Κικής Αγορούδη.
3. 50 ευρώ από την ΧΕΝ Πανοράματος εις μνήμην της μητέρας της κα. Ρούλας Συμεωνίδου.

ΕΥΧΑΡΙΣΤΗΡΙΑ

1. Το Δ.Σ. της ΧΕΝ Θεσσαλονίκης ευχαριστεί όλα τα εθελοντικά και επαγγελματικά της στελέχη που εργάζονται για την επιτυχία των σκοπών της και όλους τους φίλους της που τη στηρίζουν.
2. Όλες τις επιστήμονες του ICPS και ιδιαίτερα τις ψυχολόγους της Gestalt Foundation που εθελοντικά συνεργάζονται με την Κοινωνική Υπηρεσία στηρίζοντας τα περιστατικά ή βοηθώντας ως εκπαιδευτριες και συντονίστριες στα προγράμματα κατάρτισης και στήριξης.
3. Όλες τις δικηγόρους που σε συμβουλευτικό νομικό επίπεδο, στηρίζουν εθελοντικά το έργο της Κοινωνικής Υπηρεσίας.
4. Όλους τους επιστήμονες που συμμετείχαν ως εκπαιδευτές στο πρόγραμμα κατάρτισης <<Βοηθών Μητέρων>> της Κοινωνικής Υπηρεσίας, δηλαδή τους: Κάλλια Φόρογλου, Κλινική Ψυχολόγο, Βίκυ Σελγκούνα, Κοινωνική Κλινική Ψυχολόγο, Άννα Ζαρομύτη, Νηπιαγωγό, Ειρήνη Αβραμίδου, Μαία, Χάιδω Τσαλκιτζή, Βρεφονηπιοκόμο στο Άσυλο του παιδιού, Ιντζέ Μυροφόρα, Ειδική Παιδαγωγός, Δήμητρα Ζιώγα, Ψυχολόγο ΑΠΘ – Ψυχοθεραπεύτρια, Σίσσυ Γαβριέλη, εθελόντρια του Ερυθρού Σταυρού, Μάριο Πετράκη, Παιδίατρο, Νίκο Πρατσιδίη, Σύμβουλο επαγγελματικού προσανατολισμού και την Αντωνιάδου Θάλια, Νομικό.
5. Τους φορείς, Δημόσιους και Ιδιωτικούς, που συνεργάστηκαν και συνεργάζονται μαζί μας.
6. Τον Τεχνικό της Σύμβουλο κ. Παναγιώτη Μαυρίδη που εθελοντικά και ακούραστα φροντίζει τα θέματα της ΧΕΝ Θεσσαλονίκης που είναι της αρμοδιότητας του αλλά και δίνει τη συμβουλή του όπου του ζητηθεί.
7. Τον κ. Μιχάλη Κωτίδη για την σημαντικότερη συμβολή του στην γνωστοποίηση του Κοινωνικού Προγράμματος της ΧΕΝ Θεσσαλονίκης μέσω των Μ.Μ.Ε..
8. Την κ. Σιπητάνου Αθηνά – Επίκουρη Καθηγήτρια στο Πανεπιστήμιο Μακεδονίας στο Τμήμα Εκπαιδευτικής και Κοινωνικής Πολιτικής, για την συμβολή της στη διεξαγωγή έρευνας και στην κατάρτιση προγραμμάτων της Κοινωνικής Υπηρεσίας.
9. Το Μουσείο Σύγχρονης Τέχνης για την παραχώρηση της αίθουσας και την τεχνική υποστήριξη στην πραγματοποίηση της εκδήλωσης της ΧΕΝΘ για την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας καθώς και το Αστρονίδειο Ωδείο που στήριξε μουσικά την εκδήλωση.
10. Όλους τους δωρητές που στήριξαν το έργο της Κοινωνικής Υπηρεσίας.

ΑΝΤΙ ΕΠΙΛΟΓΟΥ

Κλείνουμε με τον ποιητικό λόγο και κάποιες σκέψεις της ποιήτριας Κικής Δημουλά, αφιερωμένες...

«ΣΤΗΝ ΕΛΠΙΔΑ...»

**Σε τι άθλιες συνθήκες ζει, στριμωγμένη μέσα μας
σαν να'ναι αέρας χωρίς φτερά,
σαν να'ναι φως απ' τον ουρανό τιμωρημένο
στα σκοτεινά να πνέει...
ανέχεται
να την ενοχοποιούν τα βάσανά μας
πως τα αμελεί...
και την καταριούνται οι προδομένοι
λες κι είναι η μάνα του Ιούδα...
τη ραπίζουν οι απώλειες,
πως άλλα είχε υποσχεθεί...
τα δέχεται όλα, ευγνώμων,
αρκεί που μένουμε όλοι μαζί της...
το απωθούμε,
σαν να μη συμβαίνει του φερόμαστε...
κάπως ταπεινώνει να ελπίζεις.
Κι όμως...
ενώ είναι πρωί
σαν να νύχτωσε μοιάζει
όταν αντιληφθούμε ότι λείπει η ελπίδα,
για λίγο δηλαδή, κανα δεκάλεπτο το πολύ,
όσο για να ψωνίσει για μας, από δίπλα,
κάτι που έχει από παντού αλλού εκλείψει...**

«Πιστεύω ότι οι μακροχρόνιες κρίσεις δίνουν μεγάλη εξουσία στην ελπίδα. Και δεν χρειάζεται να ξέρουμε σε τι ελπίζουμε. Η αοριστία είναι που μας βοηθάει να υπομείνουμε. Αν μας έλεγαν ότι θα στενάζουμε επί πέντε μέρες, αυτός ο προσδιορισμός θα έκανε αβίωτο κι αυτό το μικρό διάστημα. Η υπομονή παίρνει κουράγιο μη γνωρίζοντας πόσα χιλιόμετρα δοκιμασίας της μέλλονται...»

ΚΙΚΗ ΔΗΜΟΥΛΑ